

# Deine Meinung zählt!

Für einen geregelten Ausstieg aus dem Arbeitsleben

## Eine neue Altersteilzeit muss her

Für jung.  
Für alt.  
Für alle.

### Die neue Altersteilzeit

Zum 31. Dezember 2009 läuft die geförderte Altersteilzeit aus und damit endet auch unser bestehender Tarifvertrag zur Altersteilzeit. Sowohl der Gesetzgeber als auch die Metallarbeitgeber versuchen sich aus der Verantwortung zu stehlen. Wir müssen daher jetzt in den Betrieben Druck machen für eine neue Altersteilzeit.

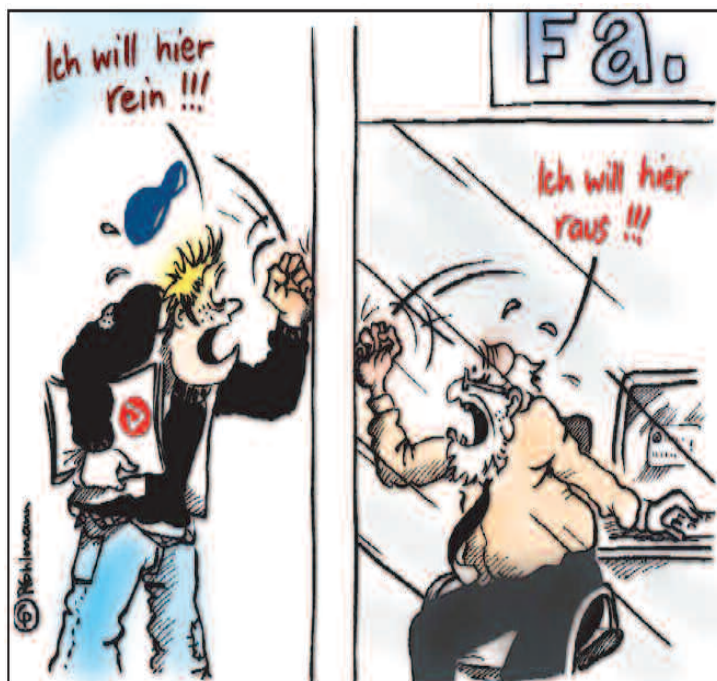
Eine neue Vereinbarung ist nötig, weil die Förderung der Altersteilzeit nach dem Altersteilzeitgesetz zum 31. Dezember 2009 endet. Danach ist es nicht mehr möglich, mit den bisherigen Tarifregelungen neue Altersteilzeitverträge abzuschließen. Die bisherigen Tarifverträge der IG Metall sind an die gesetzliche Förderung gekoppelt.

**Allerdings:** Tarifpolitische Lösungen für einen flexiblen Renteneinstieg brauchen auch weiterhin staatliche Förderungen. Deshalb müssen wir uns auch weiterhin für die nötigen gesetzlichen Rahmenbedingungen streiten. »Wir müs-

sen jetzt auf tariflichem Wege den Grundstein dafür legen, dass auch künftig Ältere zu akzeptablen Bedingungen vorzeitig aus dem Arbeitsleben ausscheiden können und junge Menschen eine Perspektive für einen Einstieg ins Erwerbsleben erhalten«, begründet Bezirksleiter Olivier Höbel die Entscheidung der Tarifkommission. Am 18. April gibt es erste zentrale Gespräche von IG Metall und Gesamtmetall. Danach geht es in den Regionen weiter. Wir müssen jetzt mit den Mitgliedern und Beschäftigten in den Betrieben reden und uns auf diese Auseinandersetzung vorbereiten.

#### Das bringt die neue Altersteilzeit:

- ➔ Altersteilzeit hat eine positive Beschäftigungswirkung.
- ➔ Altersteilzeit ist ein unverzichtbarer Baustein in einem funktionierenden Generationenmodell.
- ➔ Altersteilzeit ermöglicht den Ausstieg Älterer und sichert den Einstieg der Jungen.
- ➔ Altersteilzeit ist ein Stück individueller Lebensgestaltung.



# Altersteilzeit vor dem Ende?

Deine Meinung ist gefragt!



1 Die Bundesregierung will, das Renteneintrittsalter ab 2012 schrittweise auf 67 Jahre erhöhen. Das finde ich:  richtig  falsch

2 Glaubst du, deine heutige Tätigkeit bis zu diesem Alter ausüben zu können?  ja  nein

3 Die Bundesregierung will die Förderung der Altersteilzeit ab 1.1.2010 auslaufen lassen. Das finde ich:  richtig  falsch

4 Bis jetzt ermöglicht der bestehende Altersteilzeit-Tarifvertrag den vorzeitigen Ausstieg bei 82 Prozent des Nettoverdienstes. Ist diese Regelung für dich attraktiv?  ja  nein

5 Unterstützt du die Forderung der IG Metall nach einer neuen tariflichen Altersteilzeitregelung?  ja  nein

6 Falls vorherige Frage mit Ja beantwortet wird, nenne die Gründe (Mehrfachantwort möglich)

- Nachrückende Jahrgänge haben bessere Aufstiegschancen
- Bessere Beschäftigungschancen für Arbeitslose und Auszubildende
- Nur wenige schaffen es bis 67
- Ich will fit in den Ruhestand
- Es gibt noch ein Leben nach der Arbeit
- .....

7 Soll die IG Metall bis zur Bundestagswahl 2009 gegen die Rente mit 67 in den Betrieben mobilisieren?  ja  nein

Ich arbeite in:  Produktion  Verwaltung/Kaufmännisch oder technische Abteilung

Geschlecht:  männlich  weiblich

Alter:  bis 29 Jahre  30 - 49 Jahre  50-59 Jahre  60 Jahre und älter

Den ausgefüllten Fragebogen gebt ihr bitte zurück an eure Vertrauensleute oder euren Betriebsrat.

Klick mal an:  
[www.igmetall-bbs.de](http://www.igmetall-bbs.de)