



DIE ECKE IST DA!

ENDLICH GLEICHE BEDINGUNGEN FÜR ALLE AZUBIS IM TARIFGEBIET

TARIF

M+E

TARIFGEBIET

TG I+II

GELTUNGSAHR

2018

Es war ein langer Weg, der jetzt erfolgreich endet. Am 2. November haben IG Metall und der Verband der Metall- und Elektroindustrie Berlin-Brandenburg (VME) endlich die Eckanbindung für die Azubis in Berlin und Brandenburg verhandelt und unterzeichnet. Die Verhandlungen waren hart, aber Dank guter Aktionen und großer Unterstützung hat die IG Metall den Tarifkompromiss durchgesetzt. Mit dem Entgeltabschluss 2018 erhalten Auszubildende der Metall- und Elektroindustrie in Berlin und Brandenburg mehr Geld.

Damit ist eine Ungerechtigkeit beseitigt, die seit mehr als 20 Jahren auf der Agenda vieler junger Metallerrinnen und Metallerr stand. Während in anderen Bezirken längst die Azubi-Entgelte an das Facharbeiter-Entgelt angebunden war, gab es „die Ecke“ in Berlin und Brandenburg noch nicht. Der Vorteil? Rund 20 Euro mehr für Auszubildende im Monat. Und sie profitieren von künftigen Lohnerhöhungen, die für Facharbeiterinnen und Facharbeiter ausgehandelt werden.

LANGE DAFÜR GEKÄMPFT - GEMEINSAM GEWONNEN: WIR SIND AM ZUG!

OLIVIER HÖBEL

IG Metall Bezirksleiter Berlin-Brandenburg-Sachsen

„Wir haben es gemeinsam geschafft, die Ausbildung in der Metall- und Elektroindustrie attraktiver zu machen. Den Herausforderungen der Digitalisierung müssen wir mit sehr guter Aus- und Weiterbildung begegnen. Mit der Eckanbindung an das Facharbeiterentgelt haben wir einen wichtigen Schritt gemacht. Die Verhandlungen waren nicht leicht, aber mit den Arbeitgebern sind wir uns einig, dass der heute erzielte Kompromiss ein positives Signal für die junge Generation ist.“

Wir sind am Zug



1976

1992

15. APRIL 2016

JUNI/ JULI 2016



WIR SIND AM ZUG

Zweite Verhandlung 15 April 2016

KLAUS ABEL

Erster Bevollmächtigter der IG Metall Berlin

„Als Jugendvertrauensmann bei Kurt Menzel Elektromotoren habe ich mich schon 1976 mit der Berliner IG Metall Jugend für die Anbindung der Azubi-Vergütung an die Ecke eingesetzt. Ich freue mich sehr, dass wir es jetzt gemeinsam geschafft haben.“

BIRGIT DIETZE

Unternehmensbeauftragte VW Konzern

„Im Jahr 1992 haben wir uns als Jugendvertreter schon bei der Elpro AG dafür eingesetzt, hier fortschrittlich mit einer Eckanbindung ein Zeichen zu setzen. Endlich sind auch Azubis in Berlin und Brandenburg gleichgestellt. Die Mühen haben sich gelohnt.“



Postkarten Aktion

Wir sind am Zug

WIR SIND AM ZUG

IG Metall Jugend BBS Gruppe „ECKANBINDUNG“

November 2016

PHILIP LESER

Gesamt-Jugend- und Auszubildendenvertreter
Siemens Berlin

„In der Technischen Kommission, die das Verhandlungsergebnis vorbereitet hat, wurde sehr hart verhandelt. Zwischendurch hatte ich das Gefühl, wir schaffen den Kompromiss nicht. Es ist gut, dass wir endlich die Ecke haben. Das war ein langer Weg, den wir gemeinsam mit allen aktiven Unterstützern erreicht haben. Darauf können wir stolz sein.“

VANESSA BUDNICK

ehem. JAV Mercedes Werk Ludwigsfelde

„Endlich sind wir nicht mehr das Schlusslicht beim Entgelt. Es war eine große Ungerechtigkeit, dass Azubis in Sachsen mehr Geld bekommen haben als wir in Berlin und Brandenburg.“

MAXIMILIAN HESSE

ehem. Jugend- und Auszubildendenvertretung ZF
Friedrichshafen in Brandenburg

„Endlich haben wir nicht mehr den Stress, dass nach Tarifrunden für die Azubis extra verhandelt werden muss. Da können sich doch auch die Arbeitgeber freuen.“

Aktion
15.09.

!!!! Anbindung an das
arbeiter-Eckentgelt!!!!
zubildende werden tendenziell
immer älter!!!! Sie wohnen
vielfach nicht mehr zu Hause
!!!! Sie brauchen daher eine
gute Azubivergütung zum Le-
ben!!!! Das Eckentgelt (EG-5)
ist der Einstieg nach dem 4. Aus-
bildungsjahr!!!! Fachkräfte
werden knapper!!!! Weniger
Bewerberinnen je Ausbildungs-
platz als früher!!!! Gerade im
Osten Tendenz nach Südwest-
en (Abwanderung, besonders
junge Frauen) dort höhere Ver-
gütungen und Entgelte!!!!
!!!! sind bundesweit nicht
an das Eckentgelt angebunden
!!!!

EG5

15. SEPTEMBER 2016

2. NOVEMBER 2016



GESCHAFFT!

Tarifverhandlung 2. November 2016



Mit dabei in der Tarifverhandlung am 2. November 2016 (v.l.n.r.):
Tobias Hoheisel, Florian Jendryn, Philip Leser, Francis Schwan,
Ilko Vehlow, Carmen Bahlo und Klaus Abel



Mit Inkrafttreten des nächsten Entgelt-Tarifvertrags erhalten Auszubildende der Metall- und Elektroindustrie in Berlin und Brandenburg ab 2018 mehr Vergütung. Am 2. November 2016 wurde dazu erfolgreich in Berlin verhandelt. IG Metall und der Verband der Metall- und Elektroindustrie Berlin-Brandenburg (VME) einigten sich über die geforderte prozentuale Anbindung an das Facharbeiter-Eckentgelt.

Wir sind am Zug

DEINE ECKE



TARIFERHÖHUNG

ab 1. April 2017

Ab 1. April 2017 werden die Azubi-Vergütungen in den Tarifgebieten Berlin und Brandenburg um 2,0 Prozent erhöht. Bisher entwickelten sich die Azubi-Vergütungen und die Facharbeiter-Entgelte auseinander. Damit ist ab 2018 Schluss. Wir werden dann Teil des Entgeltsystems: Azubi-Vergütungen werden in Bezug zu Entgeltgruppe 5 gesetzt.

AJ	Berlin-Brandenburg
1	938 €
2	996 €
3	1.059 €
4	1.102 €

+2%

	Tarifvertrag Auszubildende
	Entgelttarifvertrag (ERA)

DEINE

WIR SIND AM ZIEL

2018

Auf Basis der Werte vom 1. April 2017 werden zukünftig, ab der Tarifrunde 2018, die Ausbildungsvergütungen auch in Berlin-Brandenburg prozentual an das Facharbeitereckentgelt (EG5=100%) gekoppelt. Damit gibt es in 2018 zum einen eine überproportionale Anhebung der Azubi-Vergütungen und zum anderen wirken sich die neu ausgehandelten Entgelterhöhungen zusätzlich aus.

Ab 2018

EG	Entgeltschlüssel
EG 1	78,0%
EG 2	79,4%
EG 3	82,0%
EG 4	89,4%
EG 5	100,0%
EG 6	105,0%
EG 7	110,0%
EG 8	115,0%
EG 9	121,0%
EG 10	135,0%
EG 11	155,0%
EG 12	176,0%
EG 13	196,0%

ECKE

AJ	Deine Ecke	Dein Mehr
1	32,7%	+ 26 €
2	34,6%	+ 16 €
3	36,6%	+ 23 €
4	38,3%	+ 25 €

