



IG METALL
BERLIN-
BRANDENBURG-
SACHSEN

BILDUNGSPROGRAMM 2022

FÜR BERLIN,
BRANDENBURG
UND SACHSEN



GREMIEN

MITGLIEDER

JUNGE IG METALL

VOR ORT



Impressum

Herausgeber:

IG Metall Bezirk Berlin-Brandenburg-Sachsen

Birgit Dietze, Bezirksleiterin (V.i.S.d.P.)

Alte Jakobstraße 149 · 10969 Berlin

Redaktion: Astrid Gorsky

Gestaltung: Steffen Wilbrandt

Fotos: Chris Lässig, Christian von Polentz / transitfoto, Thomas Range,
Frank Rumpenhorst, Volker Wartmann und ArTo/Adobe Stock (Titelfoto)

Druck: unitedprint.com Deutschland GmbH

September 2021

©2021 | IG Metall Bezirk Berlin-Brandenburg-Sachsen

INHALT

- 02 Impressum
- 04 Benutzte Abkürzungen
- 05 Vorwort**
- 06 Angebote auf einen Blick**
- 09 Hinweis: Unsere und viele weitere Angebote findest Du auch online

- 10 Seminare und Veranstaltungen**
- 10** ▶ **Angebote für Interessenvertretung und Vertrauenskörper im Betrieb**
- 12 ... für Betriebsräte
- 24 ... Angebote für JAVen
- 28 ... Angebote für Vertrauensleute
- 36** ▶ **Angebote für alle interessierten Mitglieder in den Betrieben**
- 48** ▶ **Angebote für Auszubildende, Jugend und (dual) Studierende**
- 60** ▶ **Bildung nah dran: Angebote der Geschäftsstellen**

- 74 IG Metall-Bildungszentrum Berlin**
- 78 Anmeldung, Freistellung, Teilnahme**
- 88 Kontakte im Bezirk**

GREMIEN

MITGLIEDER

JUNGE IG METALL

VOR ORT

BENUTZTE ABKÜRZUNGEN:

| | | | |
|-----------|--|----------|--|
| AiB | Aktive IG Metall-Mitglieder im Betrieb | JA | Jugendausschuss |
| AG | Arbeitgeber bzw. AG-Vertreter | JAV | Jugend- und Ausbildungsververtretung bzw. JAV-Mitglied |
| AN | Arbeitnehmer bzw. AN-Vertreter | JAV-V | Vorsitzende der JAV |
| AK | Arbeitskreis bzw. AK-Mitglied | KBR | Konzern-Betriebsrat |
| AR | Aufsichtsrat bzw. AR-Mitglied | KJAV | Konzern-JAV |
| Azubi | Auszubildende | MitbestG | Gesetz über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer (Mitbestimmungsgesetz) |
| BBS | IG Metall Bezirk Berlin-Brandenburg-Sachsen | MTV | Manteltarifvertrag |
| BetrVG | Betriebsverfassungsgesetz | SBV | Schwerbehindertenvertretung bzw. SBV-Mitglied |
| BiZ | Bildungszentrum | SGB | Sozialgesetzbuch |
| BR | Betriebsrat bzw. BR-Mitglied | Stud. | Studierende |
| BRV | BR-Vorsitzende | TG | Tarifgebiet |
| BZL | IG Metall-Bezirksleitung | TK | Tarifkommission bzw. TK-Mitglied |
| DrittelbG | Gesetz über die Drittelbeteiligung der AN im Aufsichtsrat (Drittelbeteiligungsgesetz) | TV | Tarifvertrag |
| DStud. | Dual Studierende | T-ZUG | tarifliches Zusatzgeld |
| EG | Entgeltgestaltung | VK | Vertrauenkörper bzw. VK-Mitglied |
| ERV | Entgeltrahmenvertrag | VKL | Vertrauenkörperleitung |
| FTV | Flächentarifvertrag | VL | Vertrauenleute |
| GBR | Gesamt-Betriebsrat | WA | Wirtschaftsausschuss |
| GJAV | Gesamt-JAV | WES | Wochenendseminar |
| GSt | Geschäftsstelle der IG Metall | | |
| IntB | Interessierte Beschäftigte | | |
| IntM | Interessierte IG Metall-Mitglieder | | |

Aus Gründen der Lesbarkeit haben wir an einigen Stellen das generische Maskulinum verwendet. An diesen Stellen sind alle Geschlechter gemeint.



VORWORT

Liebe Kollegin, lieber Kollege,

die IG Metall gestaltet durch ihre Mitglieder in den Betrieben die Arbeitswelt von morgen. Wir sind Motor für demokratische Entwicklungen in Fragen der Transformation, der Digitalisierung, des sozialen und ökologischen Wandels. Basis unserer Arbeit ist das Wissen über unsere Arbeitswelt und die Kompetenz, diese zu gestalten. Bildung ist dabei der zentrale Anker, um neue Aufgaben und Herausforderungen zu meistern. Sie stärkt uns in den Grundlagen der Kommunikation, der strategischen Kompetenzen und im arbeitspolitischen Gestaltungswissen genauso, wie in den grundlegenden Mitbestimmungsfragen. Am wichtigsten dabei ist, dass sie uns im politischen Handeln stärkt. Um den Herausforderungen gerecht zu werden, bieten wir Qualifizierung und Weiterbildung für unsere Mitglieder, unsere Interessenvertretungen und Vertrauensleute, zugeschnitten auf die Bedürfnisse vor Ort, an.

Gemeinsam mit unseren – zum Teil auch neuen – Kooperationen, wie mit Arbeit und Leben oder der Betriebsräte Bildung Sachsen, haben wir neben unseren zuständigen Kolleginnen und Kollegen weitere kompetente Partnerinnen und Partner an der Seite, um Bildung auf einer professionellen Ebene breit aufgestellt zu gestalten und bieten schnell und unkompliziert Lösungen in allen Bildungsfragen.



Dieses Bildungsprogramm bietet einen Überblick und ein Angebot zu den Möglichkeiten, sich im Bezirk weiterzuqualifizieren, um auf die bevorstehenden Aufgaben in den Betrieben und in der Transformation vorbereitet zu sein. Unser Bildungsangebot ist Teil im Gesamtbild der Möglichkeiten von Bildung und Qualifizierung. Bildung besteht dabei erfahrungsgemäß aus persönlicher Weiterentwicklung, Fachwissen und einem gemeinsamen Vorankommen durch ein starkes und vielfältiges Netzwerk. Ich möchte Euch motivieren, die unterschiedlichen Angebote der Geschäftsstellen, des Bezirks und der gesamten IG Metall zu entdecken und für Euch und andere nutzbar zu machen.

Auch in diesem Programm finden sich viele Angebote, die jedoch im Laufe des Jahres ergänzt und zugeschnitten werden können. Bleib daher auf dem Laufenden und informiere Dich über Änderungen und neue Seminare. Ich freue mich darauf, mit Dir und allen Kolleginnen und Kollegen neue Wege in unserer Arbeitswelt zu gehen und unsere Zukunft gemeinsam zu gestalten.

Birgit Dietze, IG Metall Bezirksleiterin
Berlin-Brandenburg-Sachsen

SEMINARÜBERSICHT 2022

AUSGEWÄHLTE ANGBOTE AUF EINEN BLICK

| DATUM | THEMA SEMINARTITEL | ORT | BR | SBV | JAV | VL | MITGLIEDER | JUNGE IG METALL | SEITE |
|--|---|---------|----|-----|-----|----|------------|-----------------|-------|
| Bezirkliche Angebote mit konkretem Termin | | | | | | | | | |
| Januar | JAV II – Aufbauseminar | Berlin | | | ■ | | | | 24 |
| Februar | JAV I – Grundlagen für eure erfolgreiche JAV-Arbeit | Berlin | | | ■ | | | | 23 |
| März | A1 – Arbeit und Leben in der Region | Berlin | | | | ■ | | | 27 |
| | Einführung in den MTV Textile Dienste | Inzell | ■ | ■ | | | | | 18 |
| April | Aktiv 55+ | Berlin | | | | | ■ | | 40 |
| Mai | Mach meine Kollegin nicht an | Berlin | | | | | ■ | | 38 |
| Juni | BR I – Einführung in die Betriebsratsarbeit | Berlin | ■ | ■ | | | | | 13 |
| Juli | AGA – Außerbetriebliche Gewerkschaftsarbeit | Berlin | | | | | ■ | | 43 |
| | Jugendcamp | Naunhof | | | | | | ■ | 52 |
| September | BR I – Einführung in die Betriebsratsarbeit | Berlin | ■ | ■ | | | | | 13 |
| Oktober | Aktiv 55+ | Berlin | | | | ■ | ■ | | 40 |
| | Tarif-ABC | Berlin | | | ■ | | | ■ | 51 |
| November | BR I – Einführung in die Betriebsratsarbeit | Berlin | ■ | ■ | | | | | 13 |
| | Einführung in den MTV Holz und Kunststoff | Berlin | ■ | ■ | | | | | 18 |



THEMA | SEMINARTITEL

Regionale Angebote der IG Metall-Geschäftsstellen

| THEMA SEMINARTITEL | BR | SBV | JAV | VL | MITGLIEDER | JUNGE IG METALL | SEITE |
|---|----|-----|-----|----|------------|-----------------|-------|
| BR I – Einführung in die Betriebsratsarbeit | ■ | ■ | | | | | 13 |
| AI – Arbeit und Leben in der Region (Einführungsseminar) | ■ | | | ■ | | | 27 |
| Arbeits- und Gesundheitsschutz I | ■ | ■ | | | | | 14 |
| Jugend I – Einstiegsseminare für junge Beschäftigte | | | ■ | | | ■ | 50 |
| JAV I – Grundlagen für Eure erfolgreiche JAV-Arbeit | | | ■ | | | | 23 |
| EG I – Grundlagen der Entgeltgestaltung | ■ | ■ | | | | | 15 |
| AGA – Außerbetriebliche Gewerkschaftsarbeit | | | | | ■ | | 43 |

Termine und Orte und weitere Angebote findet Ihr ab Seite 57
bzw. auf den Internetseiten der jeweiligen Geschäftsstelle.

Ausgewählte Angebote aus dem zentralen Bildungsprogramm oder auf Anfrage

| | | | | | | | |
|---|--|---|---|---|---|---|----|
| VL Kompakt – modulare Ausbildungsreihe für Vertrauensleute | | | | ■ | ■ | | 28 |
| BR Kompakt – modulare Ausbildungsreihe für Betriebsräte | | ■ | ■ | | | | 19 |
| Einführung in das Leistungsentgelt | | ■ | | | | | 16 |
| ERA Grundlagen – Arbeitsbewertung und Eingruppierung | | ■ | | | | | 17 |
| Einführung in den Manteltarifvertrag (weitere Branchen) | | ■ | | | | | 18 |
| Junge Aktive – Projektmanagement für ehrenamtlich Engagierte | | | | ■ | ■ | ■ | 44 |

Weitere Seminare findet Ihr auf den Seiten 30,46 und 54 bzw.
online unter www.igmetall.de/service/bildung-und-seminare

Es geht um unser

JETZT!

[        ]



ALLE ANGEBOTE FINDEST DU AUCH ONLINE

In diesem Bildungsprogramm sind Angebote aus unserem Bezirk für die Mitglieder vor Ort abgebildet. Außerdem findet sich eine Auswahl von zentralen Angeboten wieder, die im Bezirk stattfinden und/oder auf unseren Angeboten aufbauen.

Weitere spannende Veranstaltungen und Seminare und alles rund um Bildung findest Du auch im Internet. Termine, Themen und Angebote werden laufend aktualisiert, so dass Du schnell die richtige Information für Dich findest.



- ▶ **Infos zu den bundesweiten Bildungsangeboten** findest Du unter www.igmetall.de/service/bildung-und-seminare



- ▶ **Neues aus unserem Bezirk** erfährst Du hier www.igmetall-bbs.de/bildung



- ▶ **Betriebsrät*innen aufgepasst:** auf www.neue-betriebsraete.de gibt es alle Seminare, ob online oder Präsenz und spannende Infos auf einen Blick

- ▶ **Referent(inn)enportal, Seminarkonzepte und Infos:** Extranet › Praxis › Gewerkschaftliche Bildungsarbeit › Referenten

GREMIEN

MITGLIEDER

JUNGE IG METALL

VOR ORT



**INTERESSEN-
VERTRETUNG UND
VERTRAUENSKÖRPER
IM BETRIEB**



12 Betriebsräte

- 13 Einführung in die Betriebsratsarbeit
- 14 Arbeits- und Gesundheitsschutz I
- 15 Grundlagen der Entgeltgestaltung
- 16 Einführung in das Leistungsentgelt
- 17 ERA Grundlagen:
Arbeitsbewertung und Eingruppierung
- 18 Einführung in den Manteltarifvertrag
- 19 BR kompakt – Ein beispielhafter Bildungsweg
für neu Gewählte

22 Jugend- und Auszubildendenvertretungen

- 23 Grundlagenseminar für Eure erfolgreiche JAV-Arbeit
- 24 Aufbauseminar für Eure erfolgreiche JAV-Arbeit

26 Vertrauensleute

- 27 Arbeit und Leben in der Region
- 28 VL kompakt – Die Ausbildungsreihe
für Vertrauensleute

- 30 Ausgewählte Angebote aus
dem zentralen Bildungsprogramm
der IG Metall

GREMIEN

MITGLIEDER

JUNGE IG METALL

VOR ORT

BETRIEBSRÄTE



Neu gewählte und erfahrene Betriebsräte finden unter dieser Kategorie viele spannende Angebote, die bei der Arbeit vor Ort unterstützen – von Grundlagen für den Einstieg in die erfolgreiche Betriebsratsarbeit bis hin zu themenfokussierter Spezialisierung.

Die »BR kompakt«-Reihe bietet einen gelungenen Rundumschlag aus sechs Modulen, deren Inhalt nach § 37.6 BetrVG für die Arbeit des Betriebsrats erforderlich ist. Zusätzlich besteht die Reihe aus zwei nach § 37.7 BetrVG anerkannten Modulen. Diese beiden Module, »Belegschaften wirkungsvoll beteiligen« und »Ökonomische Grundkenntnisse«, sind gleichzeitig Bestandteil unserer Ausbildungsreihe für Vertrauensleute »VL-kompakt«.

Im Folgenden stehen die bezirklichen Angebote. Eine Übersicht über zentrale Seminare für Betriebsräte findet sich ab Seite 30. Regionale Angebote stehen auf den Seiten der Geschäftsstellen ab Seite 57.

EINFÜHRUNG IN DIE BETRIEBSRATSARBEIT

BR I

Der ideale Einstieg für neu gewählte Betriebsräte.

Zielgruppe

BR, BR-Vorsitzende, BR-Ersatzmitglieder mit absehbarem Einsatz im Gremium, SBV

Seminarort

IG Metall-Bildungszentrum Berlin

Freistellung

§ 37,6 BetrVG und § 179,4 SGB IX

Kosten

Kategorie D*

Die Kosten für Seminare an anderen Orten können abweichen. Bitte informiere Dich vorher bei Deiner IG Metall-Geschäftsstelle.

Hand aufs Herz:

Wer kennt als neu gewähltes Betriebsratsmitglied schon all seine Rechte und Pflichten und weiß im Betriebsalltag mit Sicherheit die richtigen Antworten auf die vielen Fragen der Arbeitskolleginnen und -kollegen?

Das Seminar bietet Dir eine erste solide Grundlage für einen guten Einstand in die Betriebsratsarbeit. Du lernst alle wichtigen Aufgaben, Rechte und Pflichten als Betriebsratsmitglied kennen. Zusätzlich setzen wir uns im Seminar mit den Grundzügen einer effektiven und beteiligungsorientierten Arbeitsweise im Betriebsratsgremium auseinander. Dazu gehört eine effektive Informationsbeschaffung ebenso wie geeignete Arbeitsmethoden. Kurzum: Im Seminar setzt Du Dich intensiv mit Deiner Rolle als neu gewähltes Betriebsratsmitglied auseinander. Das Seminar hilft Dir damit, Deine neuen Anforderungen selbstbewusst und kompetent zu meistern. Zum Abschluss des Seminars beraten wir Dich hinsichtlich Deiner weiteren Qualifizierungsmöglichkeiten als Betriebsrat.

Themen (Seminar Typ 2113)

- ▶ Aufgaben, Rechte und Pflichten von Betriebsratsmitgliedern auf Basis des Betriebsverfassungsgesetzes
- ▶ Zentrale Unterrichts- und Beratungsrechte des Betriebsrats
- ▶ Schutz- und Gestaltungsaufgaben von Betriebsratsmitgliedern
- ▶ Rolle der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände
- ▶ Grundzüge einer effektiven und beteiligungsorientierten Betriebsratsarbeit

Termine

- ▶ **19. – 24.06.** | Nr. Q6002221002
 - ▶ **28.08. – 02.09.** | Nr. Q6002221003
 - ▶ **20. – 25.11.** | Nr. Q6002221004
- ▶ Weitere Termine für Seminare vor Ort erfährst Du bei Deiner IG Metall-Geschäftsstelle.



ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ I

REGIONAL

Zielgruppe

BR, BR-Vorsitzende,
BR-Ersatzmitglieder mit
absehbarem Einsatz
im Gremium

Freistellung

§ 37,6 BetrVG und
§ 179,4 SGB IX

Weitere Infos

Ort, Dauer und Preis
auf Anfrage

Dieses Grundlagenseminar vermittelt das Grundwissen über den Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie über neue Technologien. Es werden die für die Betriebsratsarbeit erforderlichen Gesetze, Verordnungen und Richtlinien behandelt.

Themen

- ▶ Mitbestimmung des Betriebsrats im Arbeits- und Gesundheitsschutz
- ▶ Einzelrichtlinien und Vorschriften zum Thema »Belastungen« (Lärm, Bildschirmarbeit)
- ▶ Die Antistressverordnung
- ▶ Arbeitsschutzgesetz und dessen Umsetzung im Betrieb
- ▶ Beteiligte am betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz
- ▶ Gefährdungsbeurteilung und deren Umsetzung
- ▶ Freiwillige Betriebsvereinbarung zu Maßnahmen des betrieblichen Umweltschutzes und zur Verhütung von Arbeitsunfällen

Termine findest
Du auf der Seite Deiner
Geschäftsstelle unter
der Kategorie »nah dran«
ab Seite 57,
online oder in Deiner
Geschäftsstelle.

GRUNDLAGEN DER ENTGELTGESTALTUNG

EG I

Zielgruppe

BR, BR-Vorsitzende,
BR-Ersatzmitglieder mit
absehbarem Einsatz
im Gremium, SBV, VL,
TK-Mitglieder

Freistellung

§ 37,6 BetrVG und
§ 179,4 SGB IX

Weitere Infos

Ort, Dauer und Preis
auf Anfrage

Um qualifiziert und erfolgreich eine gerechte Eingruppierung durchsetzen, Angriffe der Unternehmen durch Abgruppierungen abwehren oder tarifvertragliche Regelungen zur Begrenzung von Leistungsdruck umsetzen zu können, bedarf es eines umfassenden Wissens tarifvertraglicher Regelungen, Tipps und Tricks.

Das Seminar bietet einen ersten Einstieg in die allgemeinen tariflichen Bestimmungen der Eingruppierung (Grundentgeltdifferenzierung) und der Leistungsgestaltung beziehungsweise der Leistungsbegrenzung. Der Umgang mit diesen Bestimmungen wird vertieft und trainiert.

Themen

- ▶ Grundlagen des Tarifvertragssystems
- ▶ Systematik der Eingruppierung
- ▶ Zeit- und Leistungsentgelt
- ▶ Gesetzliche und tarifvertragliche Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- ▶ Möglichkeiten der Leistungsbegrenzung und -gestaltung

Voraussetzung

Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I) ist empfehlenswert

Termine
findest Du
auf der Seite Deiner
Geschäftsstelle
ab Seite 57.



EINFÜHRUNG IN DAS LEISTUNGSENTGELT

FÜR DEN BEZIRK BERLIN-BRANDENBURG-SACHSEN

Zielgruppe
BR, BR-Vorsitzende

Seminarort
IG Metall-Bildungs-
zentrum Berlin

Freistellung
§ 37,6 BetrVG

Referent
▶ Markus Wünschel

Weitere Infos
Ort, Dauer und Preis
auf Anfrage

Die Regulierung der Leistungsanforderungen und -bedingungen sowie die angemessene Bezahlung sind zentrale Herausforderungen für Betriebsräte und Betriebsrätinnen. Besonders dann, wenn die Arbeitgeber versuchen, die Beteiligung der Betriebsräte und Betriebsrätinnen zu verhindern, um das Leistungsmaß zu deregulieren. Konkret bedeutet dies oft eine Flucht ins Zeitentgelt mit einer subjektiven Beurteilung des Leistungsverhaltens.

Im Seminar stellen wir die Grundzüge der leistungspolitischen Entgeltgestaltung vor. Hierbei geht es vor allem um einen ersten groben Überblick über die verschiedenen Gestaltungsmöglichkeiten und die Schutzbestimmungen, die der Tarifvertrag über das Entgelt-Rahmenabkommen (ERA) den Beschäftigten bietet.

Während des Seminars erhältst Du auch Hilfestellungen bei konkreten betrieblichen Arbeitsvorhaben, die wir kollegial beraten werden.

Themen (Seminar Typ 4323)

- ▶ Entgeltgrundsätze und Entgeltmethoden in den ERA-Tarifverträgen des Bezirks Berlin-Brandenburg-Sachsen
- ▶ betriebliche Leistungsbedingungen beschreiben und charakterisieren
- ▶ Regelungen im Tarifvertrag, um die Leistungsanforderungen an die Beschäftigten zu begrenzen
- ▶ Einblick in die Mitbestimmungsmöglichkeiten des Betriebsrats bei der Auswahl und Ausgestaltung der Entgeltsysteme

ERA GRUNDLAGEN: ARBEITSBEWERTUNG UND EINGRUPPIERUNG

FÜR DEN BEZIRK BERLIN-BRANDENBURG-SACHSEN

Zielgruppe

BR, BR-Vorsitzende

Seminarort

IG Metall-Bildungszentrum Berlin

Freistellung

§ 37,6 BetrVG

Referent*innen

- ▶ Petra Dreisigacker
- ▶ Markus Wünschel

Weitere Infos

Ort, Dauer und Preis auf Anfrage

Wie viel ist Arbeit wert? Diese Frage stellt sich nicht nur in Betrieben, die das Entgelt-Rahmenabkommen (ERA) umsetzen müssen, sondern auch in nicht tarifgebundenen Betrieben. Mit diesem Seminar bieten wir den Betriebsräten und Betriebsrätinnen im Bezirk Berlin-Brandenburg-Sachsen konkrete Hilfestellungen zu diesem wichtigen Entgeltthema an.

- ▶ Welche Grundsätze sind für die Bewertung von Arbeit wichtig?
- ▶ Nach welchen Kriterien wird die Arbeit bewertet?
- ▶ Was geschieht, wenn sich mein Arbeitsplatz verändert oder ich auf einen anderen Arbeitsplatz versetzt werde?
- ▶ Welche Möglichkeiten gibt es für die Beschäftigten und den Betriebsrat, eine Eingruppierung zu reklamieren?
- ▶ Welche Aufgaben kommen auf den Betriebsrat zu?
- ▶ Wo gibt es welche Unterstützung?

In dem Seminar werden wir die Handlungsmöglichkeiten der Betriebsräte und Betriebsrätinnen bei der betrieblichen Entgeltgestaltung diskutieren und gemeinsam überlegen, wie eine qualitativ gute Eingruppierung erreicht werden kann.

Themen (Seminar Typ 4331)

- ▶ Entgeltbestandteile nach ERA-Tarifvertrag
- ▶ Grundsätze der Grundentgeltdifferenzierung (Eingruppierung)
- ▶ Merkmale zur Eingruppierung, Entgeltgruppenbeschreibungen und Zusatzstufen
- ▶ Rechte des Betriebsrats, bei der betrieblichen Entgeltgestaltung mitzubestimmen
- ▶ Inhalte einer Arbeitsplatzbeschreibung und ihre Anforderungen
- ▶ Möglichkeiten, die Beschäftigten bei der Beschreibung ihrer Tätigkeit einzubinden
- ▶ Rechte der Beschäftigten und des Betriebsrats, eine Arbeitsplatzbeschreibung zu reklamieren
- ▶ Rechte des Betriebsrats, sich an personellen Einzelmaßnahmen wie Einstellung und Versetzung zu beteiligen



EINFÜHRUNG IN DEN MANTELTARIFVERTRAG

FÜR DEN BEZIRK BERLIN-BRANDENBURG-SACHSEN

Zielgruppe

BR, BR-Vorsitzende,
BR-Ersatzmitglieder mit
absehbarem Einsatz
im Gremium

Seminarort

wie angegeben
oder auf Anfrage

Freistellung

§ 37,6 BetrVG

Referent*innen

- ▶ Ina Sternberg
- ▶ Markus Wünschel
- ▶ Petra Dreisigacker
u.a.

Gute Kenntnisse über die geltenden Manteltarifverträge sind für die Interessenvertretung und die Beschäftigten von großer Bedeutung. Diese Kenntnisse sind kontinuierlich aufzufrischen und zu erweitern. Die Interessenvertretung wird oft mit Fragen konfrontiert wie:

- ▶ Welche Zuschläge stehen mir wann zu und wie kann ich sie geltend machen?
- ▶ Welche Regelungen gibt es zur Arbeitszeit?
- ▶ Was muss betrieblich geregelt werden und worauf ist dabei zu achten?

Durch die Anforderungen der Arbeitgeber an die Interessenvertretung, tarifvertragliche Regelungen betrieblich anders umzusetzen, entstehen häufig betriebliche Konflikte. Deshalb werden in diesem Seminar neben den inhaltlich fachlichen Themen auch die Umsetzungsstrategien der Interessenvertretung kollegial beraten.

Wir bieten Grundlagenseminare für viele unserer Branchen an. Bitte hole Dir für den Beschluss im Betriebsratsgremium die entsprechende Ausschreibung. Diese erhältst Du bei der IG Metall vor Ort.

Holz und Kunststoff:

▶ **13. – 18.11.2022** | Nr. Q6002224012
IG Metall-Bildungszentrum Berlin
Kosten: Kategorie D*

Textile Dienste:

▶ **20. – 25.03.2021** | Nr. Q6002227015
Kritische Akademie Inzell
Kosten: Kategorie O*

Stahl Ost:

▶ auf Anfrage

Metall- und Elektroindustrie:

▶ auf Anfrage

BR KOMPAKT

PASSGENAU, FLEXIBEL UND STRUKTURIERT

Zielgruppe

BR, BR-Vorsitzende

Seminarort

IG Metall-Bildungszentrum Berlin und weitere

Freistellung

§ 37,6 BetrVG und § 179,4 SGB IX

Termine

Termine findet Ihr online und im zentralen Bildungsprogramm der IG Metall

BR kompakt besteht aus sechs Modulen, deren Inhalt nach § 37 (6) BetrVG für die Arbeit des Betriebsrats erforderlich ist.

Passgenau: Als neu gewählter Betriebsrat ist es wichtig, schnell das optimale Bildungsangebot zu finden. BR kompakt ist speziell darauf ausgerichtet und bietet Dir den perfekten Einstieg in die Betriebsratsarbeit.

Flexibel: Den Einstieg in die Ausbildungsreihe bildet das regionale Seminar »Einführung in die Betriebsratsarbeit«. Alle weiteren Seminare können nach den individuellen und betrieblichen Erfordernissen besucht werden. Eine verbindliche Reihenfolge ist dafür nicht vorgesehen.

Strukturiert: Die Nummerierung unserer Module verdeutlicht die thematische Struktur des Ausbildungsgangs. Diese Nummerierung dient als allgemeine, aber unverbindliche Empfehlung zur möglichen Besuchsreihenfolge.



BR kompakt



EIN BEISPIELHAFTER BILDUNGSWEG FÜR NEU GEWÄHLTE

BR KOMPAKT

Modul 1: Mitbestimmung und Betriebsratshandeln

Betriebsräte sind keine Bittsteller. Sie haben gegenüber dem Arbeitgeber klar beschriebene Mitbestimmungsmöglichkeiten. Nach dem regionalen Einstiegsseminar sollten sich neu gewählte Betriebsräte möglichst schnell mit ihnen vertraut machen und sie von den Mitwirkungs- und Informationsrechten unterscheiden können. Im Modul 1 dreht sich alles um genau diese zentralen Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats. Wie und zu welchen Themen können Betriebsvereinbarungen getroffen werden? Welche Durchsetzungsmöglichkeiten hat der Betriebsrat, wenn es mit dem Arbeitgeber zu keiner Einigung oder zum Streit kommt? Wir empfehlen den Besuch dieses Seminars direkt nach dem regionalen Einstieg.

Modul 2: Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln

Betriebliche Entscheidungen betreffen häufig das Arbeitsverhältnis des einzelnen Beschäftigten. Bei diesen Entscheidungen ist der Betriebsrat in unterschiedlicher Art und Weise gefragt zu reagieren. Ob Einstellung, Versetzung, Abmahnung, Kündigung, Befristung oder Leiharbeit: Stets gilt es, als Betriebsrat im Interesse der Beschäftigten richtig zu handeln. Mit dem Seminar ist nach dem Kennenlernen der grundlegenden Mitbestimmungsmöglichkeiten ein solides und universelles rechtliches Handlungsfundament geschaffen.

Modul 3: Tarifverträge erfolgreich anwenden und umsetzen

Neben gesetzlichen Regelungen sind Tarifverträge die wichtigste Arbeitsgrundlage des Betriebsrats. Ihre betriebliche Anwendung und Umsetzung gehört zum täglichen Handwerkszeug wie auch die Beratung der Beschäftigten in Fragen tariflicher Regelungen.

Voraussetzung
für die Teilnahme an
»BR kompakt« ist das
regionale Einstiegsseminar
»Einführung in die
Betriebsratsarbeit«
vgl. Seite 13.

Modul 4: Arbeitszeit – Gestaltungs- möglichkeiten des BR

Die Anforderungen der Unternehmer hinsichtlich Länge, Dauer und Verteilung der Arbeitszeit haben in den letzten Jahren erheblich zugenommen. In der Folge steigen die real geleisteten Arbeitszeiten an, Schicht- und Wochenendarbeit nimmt zu. Sowohl tarifliche als auch gesetzliche Standards werden unterlaufen. Die Balance zwischen Arbeit und Leben gerät ins Wanken. Nicht selten verfällt ein hoher Teil der Arbeitsstunden als Kappzeit. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sind keineswegs gegen flexible Arbeitszeiten. Aber auch sie haben eigene Interessen, die es zu berücksichtigen gilt. Das Seminar zeigt die Möglichkeiten auf, die Arbeitszeiten im Interesse und zum Wohl der Beschäftigten zu verändern.

Modul 5: Arbeitsbedingungen gestalten

Arbeitsbedingungen beinhalten viele Aspekte gleichzeitig, etwa den Schutz, die Gestaltung und die Organisation der Arbeit. Der Wandel der Arbeit durch Digitalisierung und Industrie 4.0 nimmt hierbei eine entscheidende Rolle ein. Zwischen diesen Themen gibt es sehr viele Schnittstellen und gerade aus diesen ergeben sich für Betriebsräte besonders gute Handlungsmöglichkeiten. Mit den vorab beschriebenen Modulen aus dem Ausbildungsgang BR kompakt verfügen Betriebsräte über so weitreichende Kompetenzen, um entsprechend komplexere Themenbearbeitungen zu meistern. Das Seminar zeigt dazu passende Bearbeitungsstrategien sowie Wege zum aktiven Handeln.

Modul 6: Betriebsänderung, Interessen- ausgleich und Sozialplan

Beschäftigungssicherung ist eine wesentliche Aufgabe von Betriebsräten. Doch im Rahmen betrieblicher Umstrukturierungen droht neben einer allgemeinen Verschlechterung der Arbeitsbedingungen häufig auch Beschäftigungsabbau. Betriebsräte müssen die betrieblichen Veränderungsprozesse frühzeitig erkennen und geeignete Handlungsstrategien entwickeln. Das Seminar stellt diese Herausforderung in den Fokus und beleuchtet die Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte des Betriebsrats darin. Zur vorausschauenden Beschäftigungssicherung werden Möglichkeiten der Mitarbeiterqualifizierung dargestellt.



JUGEND- UND AUSZUBILDENDEN- VERTRETUNGEN



Jugend- und Auszubildendenvertretungen haben im Betrieb die Aufgabe, die Interessen von Auszubildenden, dual Studierenden und jungen Beschäftigten auf ihrem Weg in den Berufseinstieg zu vertreten.

Die Arbeit im JAV-Gremium ist für viele junge Menschen einer der ersten Berührungspunkte mit Gremienarbeit und Mitbestimmung. Die Arbeits- und Ausbildungswelt selbst mitzugestalten, ist eine große Aufgabe. Um gut vorbereitet in die Arbeit zu starten, bietet die IG Metall vor Ort Grundlagenschulungen an.

Aufbau Seminare bieten eine Auseinandersetzung mit weiteren Themen rund um die Interessenvertretung im Betrieb sowie die Möglichkeit, Netzwerke zu bilden und sich über die Arbeit auszutauschen. Bei unseren Veranstaltungen kommen natürlich die persönliche Weiterentwicklung und der Spaß nicht zu kurz. Vielfältige Methoden und kreative Phasen bereichern die Inhalte und sorgen für Spaß bei der Weiterbildung.

Im Folgenden stehen die bezirklichen Angebote. Eine Übersicht über zentrale Seminare für JAVen findet sich ab Seite 30. Regionale Angebote stehen auf den Seiten der Geschäftsstellen ab Seite 57.

GRUNDLAGENSEMINAR FÜR EURE ERFOLGREICHE JAV-ARBEIT

23

JAV I

Zielgruppe

JAV, JAV-V,
stellv. JAV-Mitglieder

Seminarort

IG Metall-Bildungs-
zentrum Berlin

Freistellung

§ 37,6 BetrVG

Kosten

Kategorie D*

Das JAV-Seminar vermittelt den Teilnehmenden die Grundlagen, außerdem auch die wichtigsten Gesetze und Regelungen rund um die Ausbildung. Die Rechtslage kennenzulernen, ist aber nur der erste Schritt. Darüber hinaus bekommen die Teilnehmerinnen und Teilnehmer praktische Tipps für die tägliche Arbeit als JAV-Mitglied. Ein optimaler Einstieg in die JAV-Arbeit mit allen wirklich wichtigen Basics!

Themen

- ▶ Die Vertretung der Interessen der jugendlichen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und der Auszubildenden durch Betriebsrat und JAV
- ▶ Allgemeine Aufgaben der JAV nach § 70 BetrVG
- ▶ Regelungen der betrieblichen Berufsausbildung nach §§ 96 – 98 BetrVG
- ▶ Organisation und Durchführung einer Jugend- und Auszubildendenversammlung nach § 71 BetrVG
- ▶ Regelungen des Jugendarbeitsschutzgesetzes
- ▶ Arbeitsorganisation in der JAV

Termine

▶ **27.02. – 04.03.2022** | Nr. Q6002223006



Weitere
Seminare
erfährst Du bei
Deiner IG Metall-
Geschäftsstelle
vor Ort.



* Die Kosten für Seminare an anderen Orten können abweichen. Bitte informiere Dich vorher bei Deiner IG Metall-Geschäftsstelle.

AUFBAUSEMINAR FÜR EURE ERFOLGREICHE JAV-ARBEIT

JAV II

Zielgruppe

JAV, JAV-V

Seminarort

IG Metall-Bildungs-
zentrum Berlin

Freistellung

§ 37,6 BetrVG

Kosten

Kategorie D*

Es ist klar: Jugend- und Auszubildendenvertreterinnen und -vertreter müssen fachlich auf der Höhe der Zeit sein. Eine effektive Vertretung der Interessen hängt jedoch noch von einem anderen Punkt ab: Die Arbeit der JAV sollte gut organisiert sein und wirksam gesteuert werden.

Ziel dieses Aufbauseminars ist es, einerseits tiefergehende Kenntnisse über die aktuellen rechtlichen Rahmenbedingungen zu vermitteln und andererseits Techniken, Tipps und Erfahrungen weiterzugeben, die helfen, die JAV-Arbeit reibungslos und professionell zu organisieren. Es geht auch darum, die einzelnen Mitglieder zu motivieren und das Team zu stabilisieren.

Termin

► **16.01. – 21.01.2022** | Nr. Q6002223007

* Die Kosten für Seminare an anderen Orten können abweichen. Bitte informiere Dich vorher bei Deiner IG Metall-Geschäftsstelle.

Weitere
auf Deine Region
zugeschnittene
Angebote findest Du
im Kapitel
»Bildung nah dran«
ab Seite 57.



VERTRAUENSLEUTE



Von Grundlagen der Arbeit als Vertrauensperson über Tarifpolitik und Ökonomie bis hin zu Transformation und Gesellschaftspolitik – die Weiterbildungsmöglichkeiten für Vertrauensleute sind so vielfältig, wie ihre Handlungsmöglichkeiten und Themenschwerpunkte für ihre Arbeit vor Ort.

Die »VL-Kompakt«-Reihe startet mit dem Einstiegsseminar »Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer im Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft (A I)«. Darauf aufbauend wird der Inhalt durch sechs frei kombinierbare Module ergänzt. Sie beinhalten alle relevanten Themen aus Arbeitswelt und Interessenvertretung: Wirtschaftspolitik, Tarifpolitik, beteiligungsorientierte Betriebspolitik und Arbeitsbeziehungen. Zwei Module sind gleichzeitig Bestandteil des Ausbildungsgangs »BR kompakt« und werden sowohl von interessierten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern sowie Vertrauensleuten als auch von Betriebsratsmitgliedern besucht. Durch das flexible Baukastenprinzip kannst Du Dir Deinen Bildungsweg nach Deinen eigenen persönlichen und betrieblichen Bedürfnissen selbst zusammenstellen.

Im Folgenden stehen die bezirklichen Angebote. Eine Übersicht über zentrale Seminare für Vertrauensleute findet sich ab Seite 30. Regionale Angebote stehen auf den Seiten der Geschäftsstellen ab Seite 57.

A 1 EINFÜHRUNGSSEMINAR

Zielgruppe

BR, BR-Vorsitzende,
JAV, JAV-Vorsitz, VK, VKL,
interessierte Mitglieder
in den Betrieben

Freistellung

§ 37,7 BetrVG,
Bildungsfreistellungsgesetz
der einzelnen Länder und
IG Metall-Regelung

Die Teilnehmenden werden durch die Vermittlung arbeitsrechtlicher und gesellschaftlicher Kenntnisse darin unterstützt, den wachsenden Anforderungen als Interessenvertreterinnen und -vertreter gerecht zu werden. Sie werden mit Arbeitstechniken vertraut gemacht, die ihre Argumentations- und Handlungsfähigkeit verbessern und die Analyse wirtschaftlicher Sachverhalte und Entwicklungen erleichtern.

Im Seminar wird über die Funktion der Gesetzgebung, der Gesetze und der Rechtsprechung sowie Sinn und Zweck wichtiger Bestimmungen des Betriebsverfassungsgesetzes und der Tarifverträge diskutiert. Informationen über Aufgaben und Aufbau betrieblicher und gewerkschaftlicher Interessenvertretung sollen zu einer Verbesserung der Zusammenarbeit beitragen.

Themen

- ▶ Auswirkungen der wirtschaftlichen Entwicklung auf die Arbeits- und Lebensbedingungen
- ▶ Ursachen dieser Entwicklung
- ▶ Funktion der Gesetze, der Gesetzgebung, der Rechtsprechung
- ▶ Strategien der Unternehmer zur Durchsetzung ihrer Interessen
- ▶ Aufgaben der Gewerkschaften und der betrieblichen Interessenvertretung

Termin

- ▶ **06. – 11.03.2022** | Nr. B60022010RB2

Termine findest
Du auf der Seite
Deiner Geschäftsstelle
unter der Kategorie
»nah dran« ab Seite 57,
online oder in Deiner
Geschäftsstelle.



DIE AUSBILDUNGSREIHE FÜR VERTRAUENSLEUTE

VL KOMPAKT

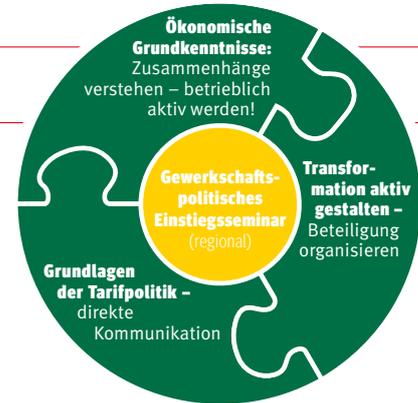
Weiterbildung mit System:

Die Seminarreihe VL kompakt wendet sich insbesondere an neu gewählte Vertrauensleute und an interessierte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. Im Jahr 2020 wurden über 50.000 neue Vertrauensleute in den Betrieben gewählt. Aufgrund der Coronapandemie mit Lockdowns und Einschränkungen konnten nur die wenigsten von ihnen seit ihrer Wahl an einer Qualifizierung teilnehmen. Daher stärken wir die Grundlagenbildung vor Ort und in den Regionen, sowohl finanziell als auch durch konzeptionelle Unterstützung der Bezirke. Außerdem haben wir die Seminarreihe VL kompakt neu ausgerichtet, um diesem Bildungsstau entgegenzuwirken.

Die neue Seminarreihe VL kompakt

In diesem Jahr fokussieren wir die Angebote auf drei Seminare zu den zentralen Themen: Grundlagen der Tarifpolitik, ökonomische Grundkenntnisse und Gestaltung der Transformation. Jedes dieser drei Fokusmodule ist angereichert um Kommunikations- und Beteiligungsaspekte. Somit können die Teilnehmenden in einer Seminarwoche auf zwei Ebenen Erfahrungen und Kenntnisse erwerben: sowohl zur eigenen Positionierung und Information als auch zur Frage, wie das Erlernete gut genutzt werden kann, um andere mitzunehmen und zu begeistern.

Die Module sind flexibel kombinierbar und an keine vorgegebene Reihenfolge gebunden. So kannst Du Dir Deinen Bildungsweg nach Deinen persönlichen und betrieblichen Bedürfnissen selbst zusammenstellen.



Nach dem Besuch aller drei Fokusmodule der Reihe VL kompakt stehen Dir zur weiteren Spezialisierung die Seminare der gesellschaftspolitischen Weiterbildung und der betriebspolitischen Spezialisierung offen.

Folgende Fokusmodule bilden unseren Ausbildungsgang:

Grundlagen der Tarifpolitik – direkte Kommunikation

Im Seminar lernen wir die allgmeinpolitische Bedeutung der Tarifautonomie kennen und setzen uns mit den Grundlagen der Rechtssystematik und der tarifpolitischen Willensbildung auseinander. Wesentliche tarifvertragliche Regelungen übersetzen wir vom »Juristendeutsch« der Verträge in unsere Umgangssprache. So gewinnen wir ein Verständnis dafür, was Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer individuell regeln können und wo der Schutz kollektiver Verträge notwendig ist. Über Tarifverträge und Tarifverhandlungen zu sprechen, ist einer der Schwerpunkte von Vertrauensleutearbeit, nicht zuletzt um die Kolleginnen und Kollegen dafür zu gewinnen, sich aktiv an Tarifrunden und der Umsetzung von Tarifverträgen zu beteiligen.

Ökonomische Grundkenntnisse: Zusammenhänge verstehen – betrieblich aktiv werden!

Ökonomische Argumente sind hilfreich, um Interessen durchzusetzen, zum Beispiel bei Tarifauseinandersetzungen, dem Erhalt von Arbeitsplätzen oder der Gestaltung unserer Arbeitsbedingungen. Im Seminar diskutieren wir über Fehlentwicklungen der kapitalistischen Marktwirtschaft und Konsequenzen für die Arbeits- und Lebensbedingungen. Wir machen uns bekannt mit Argumentationen, die die Sicht und Position der Beschäftigten stärken und diskutieren Vorschläge für eine zukunftsfähige Betriebs- und Gesellschaftspolitik.

Transformation aktiv gestalten – Beteiligung organisieren

In Zeiten großer Veränderungen müssen wir miteinander und durch politischen Einfluss eine zukunftsgerichtete und beschäftigungssichernde Politik in Betrieb und Gesellschaft entwickeln. Es geht um die Frage, wie wir die soziale, wirtschaftliche und ökologische Wende schaffen. Demokratie bleibt das Grundelement von gesellschaftlicher Teilhabe. Diese gilt es zu organisieren und, wo sie fehlt, zu ermöglichen. Im Seminar wollen wir gemeinsam ein Bild für eine positive Gesellschaft entlang der Transformationsprozesse entwickeln. Wir schaffen innovative Perspektiven für ein gutes Leben – so, wie wir es für möglich und für richtig halten.



AUSGEWÄHLTE ANGEBOTE AUS DEM ZENTRALEN BILDUNGSPROGRAMM DER IG METALL

▶ WWW.IGMETALL.DE/SERVICE/BILDUNG-UND-SEMINARE

Viele weitere Angebote, Aufbau- und Vertiefungsseminare findest Du im zentralen Bildungsprogramm der IG Metall: www.igmetall.de/service/bildung-und-seminare



Nebenstehend sind die Titel ausgewählter Seminare aus dem zentralen Bildungsprogramm genannt.

Grundlagenbildung für Betriebsräte

Grundlagen Arbeitsrecht

- ▶ BR Kompakt Reihe
- ▶ Grundlagen des Arbeitsrechts I – III
- ▶ Betriebspolitische Spezialisierung

Tarifverträge, Entgelt und Leistung

- ▶ Besser eingruppieren und Leistung gestalten
- ▶ Leistung gestalten
- ▶ Leistungsbeurteilung und Zielvereinbarung mitbestimmen?!
- ▶ Leistungspolitik und Datenermittlung
- ▶ Zeitentgelt und Leistungszulage
- ▶ MTM – Methods-Time-Measurement
- ▶ Personalbemessung und Leistungsregulierung
- ▶ Zielvereinbarungen und Gute Arbeit wirksam gestalten
- ▶ Der Betriebsrat in Betrieben ohne Tarifbindung
- ▶ Eingruppierung in der Branche Holz und Kunststoff
- ▶ Modulreihe Arbeitsstudien
- ▶ Modulreihe »Gute Arbeit« in indirekten Bereichen

Arbeit gestalten für die Zukunft

Transformation, Digitalisierung und Industrie 4.0

- ▶ Modulreihe Transformation – Zukunft der Arbeit verstehen und gestalten
- ▶ Modulreihe Sozial-ökologische Transformation verstehen und gestalten
- ▶ Digitalisierung im Büro gestalten
- ▶ Agiles Arbeiten: ein neues Gestaltungsfeld für den Betriebsrat
- ▶ Künstliche Intelligenz
- ▶ Produktionssysteme: Lean als Basis für Industrie 4.0 in Produktion und Logistik
- ▶ Praxisworkshop: Digitalisierung der Produktionssteuerung – MES nutzen und gestalten
- ▶ LEAN im Betrieb: Eine Strategie für den Betriebsrat
- ▶ Modulreihe Zertifikatslehrgang: LEAN-Prozessbegleiterinnen und -begleiter

Arbeits- und Arbeitszeitgestaltung

- ▶ Leistungspolitik und Arbeitsgestaltung in (ganzheitlichen) Produktionssystemen
- ▶ Gestaltungschancen in Produktionssystemen nutzen

- ▶ Arbeitszeitgestaltung und Gesundheitsschutz
 - ▶ Schichtplangestaltung
 - ▶ Gestaltung von Arbeitszeitkonten
 - ▶ Mobile Arbeit und Homeoffice gestalten
 - ▶ Online: Homeoffice und mobile Arbeit spezial
 - ▶ Arbeitszeiten entlang der Lebensphasen gestalten
 - ▶ Als Betriebsrat das Thema Pflege aktiv begleiten
 - ▶ Arbeit alter(n)sgerecht gestalten
 - ▶ Potenziale nutzen – Arbeit für Jung und Alt betrieblich ermöglichen
 - ▶ Tarifliche Bestimmungen zur Altersteilzeit
- Gesundheit, Prävention, Arbeitsschutz**
- ▶ Grundlagen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes
 - ▶ Grundlagen der Gefährdungsbeurteilung
 - ▶ Betriebliche Arbeitsschutzorganisation
 - ▶ Sicher mit Gefahrstoffen umgehen
 - ▶ Ausbildungsreihe: Einführung in die Gefahrstoffverordnung – sicher mit Gefahrstoffen umgehen
 - ▶ Lärm und Lasten reduzieren
 - ▶ Arbeitsstätten ergonomisch gestalten
 - ▶ Sicher arbeiten mit Maschinen und Anlagen
 - ▶ Psychische Belastungen ermitteln – beurteilen – verhindern
 - ▶ Transformation: die Gesundheit im Blick
 - ▶ Infektionsschutz im Betrieb
 - ▶ Aktuelle Entwicklungen und Rechtsprechung im AuG
 - ▶ Die Gefährdungsbeurteilung in der Branche Holz und Kunststoff
 - ▶ Die Organisation des AuG in der Branche Holz und Kunststoff
 - ▶ Betriebliches Gesundheitsmanagement
 - ▶ Zertifizierte Ausbildungsreihe: Betriebliche Gesundheitsmanagerin/Betrieblicher Gesundheitsmanager
 - ▶ Zertifizierte Ausbildungsreihe: Beraterin/Berater für das betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM)
 - ▶ »Frühwarnsysteme« bei psychischer Belastung
 - ▶ Fehlzeiten und Fehlzeitenmanagement, Ansätze der Gesundheitsförderung
 - ▶ Widerstandskräfte stärken!
 - ▶ Ausgrenzung, Diskriminierung, Schikane ...
 - ▶ Partnerschaftliches Verhalten am Arbeitsplatz – Prävention und Umgang mit Diskriminierung
 - ▶ Betriebliche Suchtprävention und Suchthilfe I und II
 - ▶ Verhaltenssüchte in der Arbeitswelt
 - ▶ Erfolgreich beraten – qualifiziert unterstützen
 - ▶ Supervisions-Workshop in der Suchtprävention



AUSGEWÄHLTE ANGEBOTE AUS DEM ZENTRALEN BILDUNGSPROGRAMM DER IG METALL

▶ WWW.IGMETALL.DE/SERVICE/BILDUNG-UND-SEMINARE

Informationen
über Inhalte, Seminarorte
und Kosten findest Du unter
[www.igmetall.de/service/
bildung-und-seminare](http://www.igmetall.de/service/bildung-und-seminare)



Betriebswirtschaft, Personalentwicklung und weitere Arbeitsfelder

Betriebswirtschaft

- ▶ Den Wirtschaftsausschuss sinnvoll nutzen I und II
- ▶ Zukunft innovativ mitgestalten – Betriebswirtschaftliche Grundlagen für den Wirtschaftsausschuss
- ▶ Wirtschaftsausschuss und Betriebsrat im Zeichen des technologischen Wandels
- ▶ Bilanzanalyse leicht gemacht
- ▶ Restrukturierung von Unternehmen in der Krise
- ▶ Nach der Krise ist vor der Krise – aktiv werden als Betriebsrat und Wirtschaftsausschuss
- ▶ Das Unternehmen in der Krise
- ▶ Europäischer Wirtschaftsführerschein
- ▶ Marketing – Controlling – (Risiko-)Management
- ▶ Standorte fair bewerten – Arbeitsplätze sichern!

Personalentwicklung

- ▶ Modulreihe Zukunftsorientiertes Personalmanagement
- ▶ Spurwechsel in Krisenzeiten – Berufsperspektiven von Betriebsrätinnen und Betriebsräten

Arbeitsfelder

- ▶ Öffentlichkeitsarbeit für BR-Gremien – wenn's schwierig wird
- ▶ Best Practice 2022 – frisch gewählt – was tun?
- ▶ Öffentlichkeitsarbeit des Betriebsrats – Print
- ▶ Öffentlichkeitsarbeit, die ankommt, bewegt und beteiligt
- ▶ Präsentationstechniken für den Betriebsrat
- ▶ Berufsausbildung mitbestimmen und durchsetzen
- ▶ Besonderheiten fraktionsübergreifender BR-Arbeit
- ▶ Interkulturelle Kompetenz für Betriebsräte – Sensibilität und Handlungsfähigkeit erweitern
- ▶ Change Management für Betriebsräte – verstehen und gestalten des betrieblichen Gleichstellungsbereichs
- ▶ Aktiv gegen Rechtspopulismus und Spaltung im Betrieb

Moderation, Beratung und Zusammenarbeit im Team

Beratung, Moderation und Rhetorik

- ▶ Modulreihe Systemische Prozessberatung im Betriebsrat
- ▶ Besprechungen moderieren und leiten
- ▶ Modulreihe Rhetorik für Interessenvertreterinnen und -vertreter
- ▶ Fachforum Kommunikation für Betriebsrätinnen und Betriebsräte und die SBV 2022
- ▶ Business Englisch für (Euro-)Betriebsrätinnen und Betriebsräte, Gesamt- und Konzern-Betriebsrätinnen und Betriebsräte
- ▶ Modulreihe Ausbildung zum/zur (Betriebs-)Mediatorin/Mediator
- ▶ Persönliches Einzelcoaching für Betriebsrätinnen und Betriebsräte in belastenden Situationen
- ▶ Als Betriebsrätinnen und Betriebsräte professionell beraten und begleiten

Zusammenarbeit im Team

- ▶ Protokollführung im Betriebsrat
- ▶ Die Vorhaben des Betriebsrats: von der Planung zur Realisierung
- ▶ Betriebsratsarbeit, wenn Kolleginnen und Kollegen weit weg sind
- ▶ Agiles Arbeiten im Betriebsrat
- ▶ »Das haben wir doch gemeinsam entschieden!«
- ▶ Scrum Master für Betriebsrätinnen und Betriebsräte
- ▶ Arbeitsorganisation und Stressmanagement in der Betriebsratsarbeit
- ▶ Das BR-Sekretariat: Bürokommunikation und Büroorganisation

PC-Schulung

- ▶ PC-Grundlagen für moderne Betriebsratsarbeit
- ▶ Excel-Grundlagen für den Betriebsrat
- ▶ Excel professionell im Betriebsrat eingesetzt
- ▶ Betriebswirtschaftliche Kennzahlen erfassen, auswerten, verstehen
- ▶ Transformation – im Team digital arbeiten



AUSGEWÄHLTE ANGEBOTE AUS DEM ZENTRALEN BILDUNGSPROGRAMM DER IG METALL

▶ WWW.IGMETALL.DE/SERVICE/BILDUNG-UND-SEMINARE

Informationen
über Inhalte, Seminarorte
und Kosten findest Du unter
[www.igmetall.de/service/
bildung-und-seminare](http://www.igmetall.de/service/bildung-und-seminare)



Schwerbehindertenvertretung und Teilhabepolitik

- ▶ Zentrale Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung
- ▶ Beschäftigungssicherung und Arbeitsgestaltung für Menschen mit einer (Schwer-)Behinderung
- ▶ Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) – Arbeitsfähigkeit erhalten und sichern
- ▶ Wahlvorstandsschulung GSBV/KSBV-Wahlen
- ▶ Qualitätscheck des betrieblichen Eingliederungsmanagements
- ▶ Krank – ausgesteuert – was nun?
- ▶ Antragsverfahren zur Feststellung einer (Schwer-)Behinderung
- ▶ Die SBV im Spannungsfeld zwischen Beratung und Interessenvertretung
- ▶ Update Schwerbehindertenrecht
- ▶ Gesundheitsschutz für Schwerbehindertenvertretungen
- ▶ Digitalisierung – Arbeit 4.0: Herausforderungen für die SBV
- ▶ SBV-Tage
- ▶ Das Kündigungsverfahren – neue Rechte für die SBV

- ▶ Arbeits- und Sozialrecht für die SBV
- ▶ Kommunikation und Gesprächsführung für die SBV
- ▶ Mit gekonnter Außendarstellung die SBV-Arbeit vermitteln
- ▶ Datenschutz und Umgang mit Gesundheitsdaten in der SBV
- ▶ Modulreihe Ausbildung zur betrieblichen Reha-Beraterin/zum betrieblichen Reha-Berater nach SGB IX

Personen- und Berufsgruppen Frauen- und Gleichstellungspolitik

- ▶ Gleichstellungspolitik in Gesellschaft und Betrieb
- ▶ Familie – Beruf – Karriere: Chancengleichheit in und nach der Krise
- ▶ Lasst uns reden ... über gutes Entgelt
- ▶ Wann Frauen führen ...

JAV im Betrieb

- ▶ Tarifverträge verstehen und umsetzen
- ▶ Berufsausbildung 4.0: den digitalen Wandel mitgestalten
- ▶ Organice Berufsausbildung: wir gestalten die Ausbildungsqualität in der beruflichen Bildung
- ▶ Projektmanagement: von der Projektplanung zur Umsetzung im Betrieb
- ▶ die Massen begeistern: Beteiligung organisieren
- ▶ Agiles Arbeiten: mit Chaos in die Zukunft
- ▶ Kleines Gremium, große Wirkung
- ▶ Grundlagenseminar: meine Rolle als Vorsitzende/Vorsitzender
- ▶ Aufbau-seminar: meine Rolle als Vorsitzende/Vorsitzender
- ▶ Geflüchtete in der Ausbildung: Integration erfolgreich organisieren
- ▶ Empowerment: Junge Frauen setzen sich durch
- ▶ GJAV/KJAV-Konferenz
- ▶ Rhetorik: Gespräche überzeugend führen
- ▶ Professionelle Kommunikation

- ▶ Erfolgreich kommunizieren, überzeugen und verhandeln lernen
- ▶ Schreibwerkstatt: Texte schreiben, die begeistern

Europäische Betriebsrätinnen und Betriebsräte

- ▶ EBR/SE-BR-Forum 2022
- ▶ Neu im EBR und SE-BR
- ▶ Kompass für die Transformation – transnationale Prozesse, transnationale Gremien und transnationale Gestaltung

Weitere Angebote aus der „Fachakademie für Arbeitsrecht“

Zu den Themenbereichen Datenschutz, Arbeitsrecht, Sozialrecht

Weitere Angebote für Betriebsratsvorsitzende und Aufsichtsratsmitglieder





**ALLE INTERESSIERTEN
MITGLIEDER**



- 38 Mach meine Kollegin nicht an
- 40 Ansprache beim Übergang in die Rente
- 41 Nimm Dir Zeit für Bildung
- 42 Durch Bildung – neue Chancen – neue Zukunft
Erwerbslosenarbeit
- 43 Außerbetriebliche Gewerkschaftsarbeit
- 44 Junge Aktive
- 46 Ausgewählte Angebote aus dem zentralen
Bildungsprogramm der IG Metall

GREMIEN

MITGLIEDER

JUNGE IG METALL

VOR ORT

Weitere
auf Deine Region
zugeschnittene
Angebote findest Du
im Kapitel
»Bildung nah dran«
ab Seite 57.

MACH MEINE KOLLEGIN NICHT AN

GREMIEN MIT MEHR FRAUENPOWER

Zielgruppe

Interessierte Frauen und Frauen in Gremien

Seminarort

Bildungszentrum Berlin

Freistellung

Bildungsfreistellungsgesetze der einzelnen Länder und IG Metall-Regelung

Verantwortlich

► Stefanie Reimer
stefanie.reimer@igmetall.de

Referent*innen

- Katrin Ute Henning
- Stefanie Reimer

Weitere Infos

Kinderbetreuung und familienfreundliche Seminggestaltung

Wir haben ein gesellschaftliches Problem: Wo sind die Frauen? Schaut man sich um in der Politik, in den Betriebsratsgremien oder auch anderen Gremien der Gewerkschaften, mangelt es an Frauen. Dennoch stellen Frauen allgemein einen erheblichen Teil der Beschäftigten. Wir wollen die Gremien mit Frauen Power füllen.

Selbst gesetzliche oder freiwillig auferlegte Quoten helfen uns nicht weiter. So kommen wir immer wieder in die Situation, dass Männer unsere Interessen vertreten sollen. Können sie wirklich gute Stellvertreter für uns sein? Wir wollen mit Euch diskutieren, warum es wichtig ist, dass wir unsere eigenen Interessen selbst vertreten und zwar genau dort, wo weitgreifende Entscheidungen getroffen werden.

Du hast mit dem Gedanken gespielt Dich mehr einzumischen? Du hast aber Bedenken, wie Du das anpacken sollst oder Zweifel, ob Du das kannst? Oder bist Du schon in einem Gremium und willst Dich mehr einbringen? Wir wollen Euch auf unserem Empowermentseminar helfen, Euch selbst zu bemächtigen und Euch den Rücken stärken. Wir wollen keinen Jammerkreis, sondern

mit Kraft, guten Ideen und einem Netzwerk an Unterstützerinnen und Unterstützern aus dem Seminar gehen. Ihr sollt danach die Lust und Kraft haben, Eure eigenen Projekte anzugehen oder fortzuführen.

Themen:

- Warum ist es wichtig, dass wir unsere Themen selbst einbringen?
- Wie kann ich mich einbringen im (BR)-Gremium?
- Wie erreichen wir durch klare Kommunikation, das, was wir wollen?
- Wie gehe ich mit Sondersituationen um (zum Beispiel Sexismus, geschlechtsbezogener Abwertung ect.)?
- Welche Themen beschäftigen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer?
- Die Bedeutung der Gewerkschaft und deren Stellenwert für unsere Themen

Termin

- **25. – 27.05.2022** | Nr. Q6002228005



ANSPRACHE BEIM ÜBERGANG IN DIE RENTE

AKTIV 55 +

Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an alle interessierten Beschäftigten und Vertrauensleute in der IG Metall.

Seminarort

IG Metall-Bildungszentrum Berlin

Freistellung

Bildungsfreistellungsgesetz der einzelnen Länder und IG Metall-Regelung

Verantwortlich

► Iris Billich
iris.billich@igmetall.de

Der demografische Wandel ist in aller Munde. Die Betriebe stehen vor enormen demografischen Herausforderungen. Beschäftigungsstarke Altersjahrgänge werden in den nächsten Jahren in den Ruhestand gehen.

Wir wollen in diesem Seminar die Herausforderungen des Arbeitslebens mit 55 plus und die Zeit danach in den Mittelpunkt stellen. Im Erfahrungsaustausch unter Beschäftigten und Vertrauensleuten wollen wir das Thema »Gute Arbeit – gut in Rente« gemeinsam aufarbeiten.



Themen

- Generationswechsel vorbereiten
- Arbeiten, bis man umfällt, oder gesund in die Rente?
- Alters- und altersgerechte Arbeitsplätze
- Erfahrungsaustausch –
Ansprache für den Ruhestand
- Der Betriebsplan
- Materialien 55 plus
- AGA – Wir bleiben aktiv!

Termin

- **04. – 05.10.2022** | Nr. B60022040RB2

NIMM DIR ZEIT FÜR BILDUNG

AKTIV 55 +

Zielgruppe

Alle interessierten Mitglieder zwischen 55 und 67 Jahren

Seminarort

IG Metall-Bildungszentrum Berlin

Freistellung

Bildungsfreistellungsgesetz der einzelnen Länder und IG Metall-Regelung

Verantwortlich

► Iris Billich
iris.billich@igmetall.de

Mit 55+ gehen viele Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in einen wichtigen Lebensabschnitt. Viele Arbeitsjahre und Lebenserfahrungen sind angesammelt. Etliche sind noch zu schaffen. Erste Gedanken und Gespräche über die Zeit nach dem Arbeitsleben werden wichtiger. Für die IG Metall stehen die Herausforderungen des Arbeitslebens Älterer und die Vorbereitung auf die Zeit danach im Mittelpunkt.

Gemeinsam erarbeiten wir in diesem Seminar die Chancen und Möglichkeiten für eine erfüllte und aktive Lebensgestaltung beim Übergang in und nach den Ruhestand. Dabei sollen die eigenen positiven Erfahrungen und kreative Vorstellungen für die sogenannte dritte Lebensphase eine wichtige Rolle spielen.

Themen

- Erfahrungsaustausch mit Menschen in ähnlichen Lebenssituationen
- Vorteile und Nutzen der Mitgliedschaft auch in der dritten Lebensphase
- Gute Arbeit – Gut in Rente
- Wie kann ich mein Wissen, meine Erfahrungen an die jüngere Generation weitergeben?
- Außerbetriebliche Gewerkschaftsarbeit: Was ist das?
- Ehrenamt als Chance für gesellschaftliches Mitwirken
- Rente, Rentenantrag, Hinzuverdienst im Alter, Grundsicherung und Sozialhilfe

Termine

- **20. – 22.04.2022** | Nr. B60022116RB2
- **10. – 12.08.2022** | Nr. B60022032RB2
- **02. – 04.11.2022** | Nr. B60022044RB2



DURCH BILDUNG – NEUE CHANCEN – NEUE ZUKUNFT

ERWERBSLOSENARBEIT

Zielgruppe
Mitglieder

Seminarort
Dresden

Freistellung
IG Metall-Regelung

Verantwortlich
► Iris Billich
iris.billich@igmetall.de

Den Verlust eines Arbeitsplatzes muss man erst einmal verkraften. Aber genau zu diesem Zeitpunkt ist es wichtig, gute Ansprechpartner zu haben, die einem die Wege aufzeigen können. Die aktiven Ehrenamtlichen können sich im Seminar über die Wege austauschen, ihre Kompetenz stärken, über Erfolge und Misserfolge sprechen und neue Antworten in neuen Zeiten der Transformation und Digitalisierung gemeinsam finden. Eine besondere Herausforderung ist dabei das Halten der Mitglieder bei den Übergängen von Arbeit in die Erwerbslosigkeit, aber auch von der Erwerbslosigkeit in die Rente.

Erfahrungsaustausch unter den Aktiven

- Ausweitung der Fachkompetenz, aktuelle Informationen zur Rechtsprechung SGB II und SGB III
- Mitgliederhaltarbeit – Ansprache bei den Übergängen
- Neue Materialien für die Erwerbslosenarbeit vor Ort

Termin

- **26.04.2022** | Nr. Q6002218014

AGA

Zielgruppe

AGA-Kollegen, die die Arbeit der Geschäftsstelle unterstützen

Seminarort

IG Metall-Bildungszentrum Berlin

Verantwortlich

► Iris Billich
iris.billich@igmetall.de

Die Anforderungen an die methodische und soziale Kompetenz ehrenamtlicher Kolleginnen und Kollegen sind hoch. Es gibt unterschiedliche Vorgehensweisen und Erfahrungen. Um der Verantwortung gerecht zu werden und die Freude an dieser Aufgabe zu erhalten, müssen Erfolge und Misserfolge besprochen werden, überschaubare Ziele vereinbart und die Wege dorthin erörtert werden.

Themen

- Erfahrungsaustausch und Verbesserungsmöglichkeiten
- Ausweitung der Fachkompetenz: rechtliche Grundlagen, Handlungsmöglichkeiten der Gewerkschaft im Betrieb, Vorbereitung und Durchführung von Betriebsratswahlen
- Methodische Kompetenz: Gesprächs- und Verhandlungsführung
- Mitgliederwerbung: Erarbeitung von Argumenten, Diskussion über die vorhandenen Werbematerialien und was zudem gebraucht wird
- Durchführung von Mitgliederversammlungen: Welche Themen? – Vor- und Nachbereitung – Versammlungsführung

Termin

- 27. – 29.07.2022 | Nr. B60022130RB2



JUNGE AKTIVE

ERFOLGREICHES PROJEKTMANAGEMENT FÜR EHRENAMTLICH ENGAGIERTE

Zielgruppe

Aktive Funktionärinnen und Funktionäre in den Betrieben

Seminarort

IG Metall-Bildungszentrum Berlin

Verantwortlich

► Jannes Bojert
jannes.bojert@igmetall.de

Voraussetzung

Empfehlung durch die IG Metall-Geschäftsstelle

Mit der Reihe »Junge Aktive« hat die IG Metall bundesweit eine Qualifizierungsoffensive für Ehrenamtliche gestartet, die bereits in wichtigen Funktionen im Betrieb oder in der IG Metall sind. Wir wollen denen, die Spaß an der Gewerkschaftsarbeit haben, nicht nur Fachwissen, sondern auch Schlüsselqualifikationen vermitteln. Mit unserem Ressort Personalentwicklung beim IG Metall-Vorstand wurden die Inhalte und Methoden entwickelt und bereits in mehreren Qualifizierungsreihen erfolgreich in allen Bezirken der IG Metall umgesetzt.

Hier ein kurzer Überblick über die Inhalte: Präsentationstechniken



Überzeugend und erfolgreich präsentieren – mit ein paar Grundlagen und auch Tricks gelingt das. Kernbotschaften überzeugend vermitteln, schlüssige

Gliederungen erstellen und die Anwendung von Visualisierungsmethoden: Das sind die Inhalte zum Thema Präsentationstechniken, die in den Modulen durch theoretisches Hintergrundwissen und viele praktische Übungen trainiert werden.

Einer souveränen und ansprechenden Präsentation steht dann nichts mehr im Weg.

Rhetorik



Ob bei einer Betriebsversammlung oder bei anderen Gelegenheiten, eine Rede vor Publikum zu halten, ist nicht immer einfach. Lampenfieber ist dabei nur ein Thema. Was hilft? Übungen und ein paar Hinweise: Wie kann ich meiner Rede eine gute Struktur geben? Was muss ich beachten? Welcher Anlass – welche Wortwahl? Wie eröffnen? Wie abschließen? Wie schwierige Kommunikationssituationen erkannt und bewältigt werden und wie mit Störungen umgegangen werden kann, wird in den Modulen thematisiert, geprobt und geübt.

Verhandlungsführung



Was haben Gehälter, Betriebsvereinbarungen oder der Verkaufspreis von einem Gebrauchtwagen gemeinsam? Alle diese Dinge sind in der Regel »Verhandlungssache«. Für eine gute Ausgangsposition in Verhandlungen müssen wir uns vorab

»Junge Aktive 10.0

ein detailliertes Bild von unserem Gegenüber machen. Die Teilnehmenden lernen in der Qualifikationsreihe, Verhandlungen durch Recherche sowie Klärung der eigenen Verhandlungsziele und -strategien vorzubereiten. Dazu gehören auch Gesprächsführung und die Phasen eines Verhandlungsprozesses. Auch hier stehen praktische Beispiele im Vordergrund.

Konfliktbewältigung



In einem guten Team oder Gremium arbeiten mehrere Personen eng zusammen. Sie haben ein gemeinsames Ziel, gemeinsame Werte und Regeln.

Hört sich einfach an. Ob das so ist und wie gute Teamarbeit organisiert werden kann, das schauen wir uns genauer an. Und da nicht alles harmonisch und störungsfrei läuft, setzen wir uns mit Strategien aus dem Konfliktmanagement auseinander. Auch hier wieder mit einem guten Mix aus Theorie und Praxis.

Projektmanagement



Wie kann ich Projekte richtig planen und steuern? Wie definiere ich eine Projektaufgabe? Wie kann ich die Risiken begrenzen? Was brauche ich, um das Projekt gut durchzuführen und zum Abschluss zu bringen? In den Modulen werden Methoden und Instrumente des Projektmanagements vorgestellt und ausprobiert. Dabei bleibt es nicht bei der reinen Theorie: Im Mittelpunkt der Qualifikationsreihe »Junge Aktive« steht die Arbeit an einem eigenen Projekt, bei dem das Gelernte gleich in die Praxis umgesetzt werden kann.

Voraussetzungen zur Teilnahme:

Empfehlung durch die Geschäftsstelle, betriebliches Projekt und Teilnahme an allen Veranstaltungen. Die Freistellung erfolgt nach den Richtlinien der IG Metall.

Mehr erfährst Du hier:

junge-aktive.igmetall-bbs.de



AUSGEWÄHLTE ANGEBOTE AUS DEM ZENTRALEN BILDUNGSPROGRAMM DER IG METALL

▶ WWW.IGMETALL.DE/SERVICE/BILDUNG-UND-SEMINARE

Viele weitere Angebote, Aufbau- und Vertiefungsseminare findest Du im zentralen Bildungsprogramm der IG Metall: www.igmetall.de/service/bildung-und-seminare



Nebenstehend sind die Titel ausgewählter Seminare aus dem zentralen Bildungsprogramm genannt.

Gesellschaftspolitische Weiterbildung

Gesellschaft, Ökonomie und Zukunft der Arbeit

- ▶ Aufgabe Zukunft: Qualität des Lebens
- ▶ Medien, Meinungen, Manipulation
- ▶ »Hast Du schon gehört ...?«
Gegen Gerüchteküche und Spaltung
- ▶ Digitale Selbstverteidigung –
Kontrolle statt kontrolliert werden
- ▶ Zukunft der Arbeit – wo sind die Grenzen
der Digitalisierung?
- ▶ Betriebliche Interessenvertretung
und wirtschaftspolitische Rahmensetzung
- ▶ Das Internet zwischen Kommerz
und Demokratisierung
- ▶ Neuaufteilung der Welt
- ▶ Herausforderung: Klimakrise
- ▶ Europapolitisches Grundlagenseminar
- ▶ Politisch aktiv in sozialen Medien
für junge Aktive

Geschichte und politische Kultur

- ▶ Die Entstehung der Arbeiterbewegung
als Lernprozess
- ▶ Kampf um Demokratie und Arbeiterrechte
- ▶ Demokratie und Faschismus
- ▶ Gegen den Strom
- ▶ Geschichte, Entwicklung und Zukunft
der Mitbestimmung
- ▶ Meilensteine gewerkschaftlicher Solidarität
als Orientierung für morgen
- ▶ Wem gehört die Zeit?
- ▶ Methodenwerkstatt Migrationsgeschichte

Die Initiative »Respekt!

Kein Platz für Rassismus«

- ▶ Solidarität statt Ausgrenzung
- ▶ Lebende Bibliothek
- ▶ »Respekt!«-Workshop für Auszubildende
- ▶ Aktionsworkshop »Rechtspopulismus entgegenreten!«
- ▶ 60 Minuten für Respekt
- ▶ Politische Mythen entkräften – Positionen und eigene Argumente schärfen
- ▶ Aktiv gegen Rechtspopulismus und Spaltung im Betrieb
- ▶ Wofür wir streiten wollen: Demokratie, Vielfalt, Solidarität!
- ▶ Workshop zur Initiative »Respekt!«

Forum politische Bildung

- ▶ Gesellschaft in Bewegung– »Der Weg entsteht beim Gehen« (Antonio Machado)
- ▶ Gewerkschaftliche Denktraditionen gestern, heute und morgen ...
- ▶ Utopien sind realistisch! Nachdenken für eine solidarische Welt
- ▶ Is this a man's world? – männliche Rollenbilder im Prozess der Veränderung ...
- ▶ Fairwandel – aber wie?
- ▶ Verträge für die Zukunft – Mitbestimmung zwischen jetzt und morgen
- ▶ Künstliche Intelligenz: Mensch oder Maschine?

Weitere Angebote für Referentinnen und Referenten sowie Multiplikatorinnen und Multiplikatoren





**AUSZUBILDENDE,
JUGEND UND (DUAL)
STUDIERENDE**



- 50 Jugend I
- 51 Tarif-ABC – so wird gute Arbeit
im Betrieb verhandelt
- 52 Jugendcamp
- 53 Konferenzen für (dual) Studierende
- 54 Ausgewählte Angebote aus
dem zentralen Bildungsprogramm
der IG Metall

GREMIEN

MITGLIEDER

JUNGE IG METALL

VOR ORT

DAS EINSTIEGSSEMINAR FÜR ALLE JUGENDLICHEN UND JUNGEN ARBEITNEHMERINNEN UND ARBEITNEHMER

Zielgruppe

JAV, JAV-V, Auszubildende, Studierende, dual Studierende, junge Beschäftigte

Seminarort

IG Metall-Bildungszentrum Berlin

Freistellung

§ 37,7 BetrVG und Bildungsfreistellungsgesetze der einzelnen Länder bzw. MTV Sachsen

Der Ausgangspunkt für das Jugend I-Seminar ist das Arbeitsleben – Deine Ausbildung und/oder Dein Studium im Betrieb. Von den persönlichen Erfahrungen aus widmet sich das Seminar den Themen Politik, Wirtschaft und Gesellschaft.

- ▶ Welche Rolle spielen Staat, Betrieb und der Mensch selbst in unserem Gesellschafts- und Wirtschaftsleben?
- ▶ Welche Rolle ergibt sich für Auszubildende und Studierende?

Themen

- ▶ Grundsätze betrieblichen Handelns
- ▶ Deine Interessen als Arbeitnehmerin/ Arbeitnehmer
- ▶ Möglichkeiten, die Ausbildung/ das Studium zu gestalten
- ▶ Die Rolle von JAV, BR und IG Metall



Termine findest
Du auf der Seite Deiner
Geschäftsstelle unter
der Kategorie »nah dran«
ab Seite 57,
online oder in Deiner
Geschäftsstelle.

TARIF-ABC SO WIRD GUTE ARBEIT IM BETRIEB VERHANDELT

GRUNDLAGEN DER TARIFPOLITIK

Zielgruppe

JAV, JAV-V, Auszubildende, Studierende, dual Studierende, junge Beschäftigte

Seminarort

IG Metall-Bildungszentrum Berlin

Freistellung

Wochenendveranstaltung



Ein Seminar rund um den Tarif. Dabei geht es nicht nur um allgemeine Fragen, sondern auch um ganz konkrete Forderungen und ihre Umsetzungsmöglichkeiten. Natürlich sind auch Mitglieder aus allen Branchen herzlich willkommen – schließlich stehen überall regelmäßig Tarifrunden an, in denen die IG Metall Jugend ein Wörtchen mitreden kann. Du hast Lust, zum Tarifcrack zu werden und richtig mitzumischen? Oder willst Du einfach nur besser verstehen, wie Tarifpolitik funktioniert? Du bist hier in jedem Fall richtig.

Themen

- ▶ Was regelt ein Tarifvertrag heute und was hat das mit mir zu tun?
- ▶ Wie ist das Tarifrecht entstanden?
- ▶ Wie funktionieren Tarifrunden?
- ▶ Was ist der gesetzliche Rahmen?
- ▶ Streik und andere Möglichkeiten der Einflussnahme

Termin

- ▶ **28. – 30.10.2022** | Nr. Q6002214013



JUGENDCAMP

OHNE DICH KEIN WIR!

Zielgruppe

JAV, JAV-V, Auszubildende, Studierende, dual Studierende, junge Beschäftigte

Seminarort

Grillensee – Naunhof

Freistellung

Wochenendveranstaltung

Termin

► **01. – 03.07.2022**
Nr. Q6002213001

Ein ganzes Wochenende im Zeichen der Jugend. Die Aktiven aus den Geschäftsstellen bereiten gemeinsam ein Wochenende voller kreativer Möglichkeiten sich zu vernetzen, sich weiterzubilden und sich mit neuen Themen auseinanderzusetzen und freuen sich auf viele interessierte Mitglieder der IG Metall Jugend BBS. Ein kleiner Bezirk mit vielen Möglichkeiten zeigt ein Wochenende lang, was alles in ihm steckt. Denn Vielfalt kommt in unserer Jugend nicht zu kurz. Viele

verschiedene Branchen, Auszubildende, (dual) Studierende und junge Facharbeiterinnen und Facharbeiter, Schülerinnen und Schüler, viele Talentierte und Interessierte kommen hier zusammen, tauschen sich über das erste halbe Jahr aus und sammeln Impulse für das zweite Halbjahr.

Was genau geplant ist, erfahrt Ihr vorher in der Einladung.



KONFERENZEN FÜR (DUAL) STUDIERENDE

NETZWERKE FÜR DEIN LEBEN, ARBEITEN UND STUDIEREN

Zielgruppe
(dual) Studierende

Termin und Ort
Sobald ein Termin und der Ort feststehen, informieren wir auf unserer Internetseite darüber: www.igmetall-bbs.de/junge-ig-metall/aktuelles

Freistellung
Wochenendveranstaltung

Verantwortlich
► Tomasz Gorski
tomasz.gorski@igmetall.de

Impulse für Dein Netzwerk, Dein Studium, Deine Karriere: Aus der eigenen Komfortzone ausbrechen und Kontakte über den eigenen Tellerrand hinaus knüpfen – dabei ganz selbstverständliche Impulse für Dein Leben, Arbeiten und Studieren setzen. Im Rahmen von Workshops und Netzwerkevents gestalten wir für Dich verschiedene spannende Konferenzen.

Politische Ökonomie, globale Wirtschaftspolitik, Nachhaltigkeit, Digitalisierung und Transformation der Arbeitswelt und Tarifpolitik sind neben Themen rund um das Studium, wie zum Beispiel Studienqualität, Motivation, wissenschaftliches Arbeiten, Schwerpunkte der Veranstaltungen.



AUSGEWÄHLTE ANGEBOTE AUS DEM ZENTRALEN BILDUNGSPROGRAMM DER IG METALL

▶ WWW.IGMETALL.DE/SERVICE/BILDUNG-UND-SEMINARE

Viele weitere Angebote, Aufbau- und Vertiefungsseminare findest Du im zentralen Bildungsprogramm der IG Metall: www.igmetall.de/service/bildung-und-seminare



Zentrale Jugendseminare finden in den Seminarhäusern Schliersee und Sprockhövel statt. Schau doch mal vorbei!

Politische Jugendbildung

- ▶ Jugend zwischen Solidarität und Konkurrenz
- ▶ Aus der Geschichte lernen
- ▶ Global denken – lokal handeln!
- ▶ Geschichte der DDR – das andere Deutschland?
- ▶ Medienmacht macht Medien reloaded!
- ▶ Vom Beruf ins Studium: Lern- und Arbeitsstrategien für ein erfolgreiches Studium
- ▶ Vom Studium in den Beruf
- ▶ Jugend wird aktiv
- ▶ Politik und Demokratie auf dem Prüfstand
- ▶ Kreativ am See: »Wir brauchen keine Erlaubnis!«





**BILDUNG NAH
DRAN** – ANGEBOTE DER
GESCHÄFTSSTELLEN



- 58 Berlin
- 60 Cottbus + Südbrandenburg
- 60 Ostbrandenburg
- 61 Ludwigfelde
- 62 Potsdam + Oranienburg
- 63 Leipzig
- 64 Chemnitz
- 66 Dresden + Riesa
- 68 Ostsachsen
- 69 Zwickau
- 70 Betriebsräte Bildung Sachsen
gGmbH (BR-B)

GREMIEN

MITGLIEDER

JUNGE IG METALL

VOR ORT

IG METALL BERLIN

Kontakt für Anfragen und Anmeldungen:

Arbeit und Leben e.V.
im IG Metall-Haus
Alte Jakobstraße 149
10969 Berlin
Tel. 030 / 25387-160, -158
aulbln@igmetall.de

Ansprechpartner:

- ▶ Sylvia Hellwinkel
- ▶ Sebastian Rödl

Die IG Metall-Geschäftsstelle bietet regionale gewerkschaftliche Bildung an. Wir listen hier nur einige Angebote auf und verweisen auf das eigene Bildungsprogramm, das online unter www.igm-aul-berlin.de zugänglich ist.



| TERMIN | BEZEICHNUNG | ORT | SEMINAR-NR. | FREISTELLUNG |
|--|---|--------------|----------------|-----------------|
| Seminare für Betriebsräte und SBV | | | | |
| 29.05. – 03.06. | BR I Einführung | Dierhagen | Q651 22222 011 | nach § 37.6 |
| 12. – 17.06. | BR I Einführung | Dierhagen | Q651 22222 012 | BetrVG; § 179.4 |
| 26.6. – 01.07. | AuG I | Bad Belzig | Q651 22222 029 | SGB IX |
| 10. – 15.07. | BR I Einführung | Bad Belzig | Q651 22222 013 | |
| 21. – 26.08. | BR II Mitbestimmung | Joachimsthal | Q651 22222 022 | |
| 28.8. – 02.09. | BR II Personelle Maßnahmen | Dierhagen | Q651 22222 026 | |
| 04. – 09.09. | BR I Einführung | Bad Belzig | Q651 22222 014 | |
| 18. – 23.9. | BR I Einführung | Bad Belzig | Q651 22222 015 | |
| 09. – 14.10. | BR I Einführung | Bad Belzig | Q651 22222 016 | |
| 16. – 21.10. | AuG I | Dierhagen | Q651 22222 030 | |
| 16. – 21.10. | EG I Grundlagen | Bad Belzig | Q651 22222 031 | |
| 23. – 28.10. | BR I Einführung | Bad Belzig | Q651 22222 017 | |
| 06. – 11.11. | BR II Personelle Maßnahmen | Bad Belzig | Q651 22222 027 | |
| 20. – 25.11. | BR II Mitbestimmung | Bad Belzig | Q651 22222 023 | |

| TERMIN | BEZEICHNUNG | ORT | SEMINAR-NR. | FREISTELLUNG |
|--|---------------------------------------|-----------------|----------------|--------------|
| Seminare für Jugend- und Auszubildendenvertretungen | | | | |
| April 2022 | JAV I | Stralsund | Q6512222032 | nach § 37.6 |
| | JAV II | NN | Q6512222033 | BetrVG |
| Seminare für die Jugend | | | | |
| 29.05. – 03.06. | Jugend I | Flecken Zechlin | Q65122122003 | Bildungs- |
| 23. – 28.10. | Jugend I | Flecken Zechlin | Q65122122004 | urlaub |
| Seminare für Vertrauensleute | | | | |
| 26. – 30.09. | A1 | Caputh | Q651 22122 001 | Bildungs- |
| 17. – 21.10. | A1 in türkischer Sprache | Caputh | Q651 22122 002 | urlaub |

Kosten

Alle hier aufgeführten Seminare finden in Kooperation mit Arbeit und Leben e.V. statt. Die Preise weichen von den in dieser Broschüre genannten ab.



IG METALL COTTBUS + SÜDBRANDENBURG

Kontakt für Anfragen und Anmeldungen:

IG Metall Cottbus
Töpferstraße 2
03046 Cottbus
Tel. 0355 / 380 58-0
cottbus@igmetall.de

IG Metall Südbrandenburg
Friedrich-Engels-Str. 21
03238 Finsterwalde
Tel. 0 35 31 / 50 78 78-0
suedbrandenburg
@igmetall.de

Ansprechpartner:

- ▶ Paul Rothe
- ▶ Jörn Homuth
- ▶ Gabi Eichner

Die Geschäftsstellen Cottbus und Südbrandenburg bieten eine Vielzahl von Seminaren und Veranstaltungen für Betriebsräte und Vertrauensleute an, sowohl für junge und/oder neue Gewerkschaftsmitglieder als auch für erfahrene Interessenvertreterinnen und -vertreter.

Um diese Angebote bedarfsgerecht und praxisnah zu gestalten, laden wir hierzu separat über die Geschäftsstellen ein. Darüber hinaus bieten wir bei Bedarf auf den Betrieb zugeschnittene BR-Klausuren und VL-Seminare an.

Aktuelle
Angebote und
konkrete Termine
bzw. Orte findet Ihr auf:
www.igmetall-cottbus-suedbrandenburg.de

IG METALL OSTBRANDENBURG

Die IG Metall-Geschäftsstelle Ostbrandenburg bietet ebenso regionale gewerkschaftliche Bildung an.

Diese umfangreichen Angebote werden hier nicht im Einzelnen aufgelistet. Wir verweisen auf die regionale Internetseite.

Aktuelle
Bildungsangebote
und konkrete Termine
bzw. Orte findet Ihr auf:
www.igmetall-ostbrandenburg.de/bildung/

Kontakt für Anfragen und Anmeldungen:

Zehmeplatz 11
15230 Frankfurt/Oder
Tel. 03 35 / 5 54 99-0
ostbrandenburg@igmetall.de
www.igmetall-ostbrandenburg.de

Ansprechpartner:

- ▶ Jörg Ullrich
- ▶ Holger Wachsmann

IG METALL LUDWIGSFELDE

Kontakt für Anfragen und Anmeldungen:

IG Metall Ludwigsfelde
Rathausstr. 2
14974 Ludwigsfelde
Tel. 0 33 78 / 51 09 30
ludwigsfelde@igmetall.de

Ansprechpartnerinnen:

- ▶ Nicole Rothe
- ▶ Katrin Jendry

Die Geschäftsstelle Ludwigsfelde bietet regionale gewerkschaftliche Bildung – zugeschnitten auf die Bedürfnisse vor Ort und für die verschiedenen Zielgruppen – an.

Darunter finden sich Seminare für neu und wiedergewählte Betriebsräte genauso wie branchen- und betriebsspezifische Angebote für Betriebsräte und Vertrauensleute. Viermal im Jahr laden wir Euch zu unseren Vertrauensleute-Netzwerk-Wochenenden (2x Holz-und Kunststoff und 2x Metall-Elektro) ein. Und auch für junge Kolleginnen und Kollegen gibt es zahlreiche Angebote, von JAV-Schulungen (JAV-Grundlagen-Seminar), über Jugend-1-Seminare für junge Mitglieder bis hin zu Angeboten für Azubis und Dualis, die neu in das Berufsleben starten.

Für eine bedarfsgerechte und praxisnahe Planung stimmen wir Inhalte und Termine mit Euch ab und laden gesondert über die Geschäftsstelle ein. Bei Bedarf erweitern wir unser Angebot auch um zusätzliche Themen- bzw. anlassbezogene Angebote.

Aktuelle
Bildungsangebote
könnt ihr direkt bei uns
erfragen oder auf
unserer Homepage
[www.igmetall-
ludwigsfelde.de](http://www.igmetall-ludwigsfelde.de)
finden.



IG METALL POTSDAM + ORANIENBURG

Alle Angebote
und Informationen
findet Ihr auch unter:
www.igmetall-oranienburg-potsdam.de

**Kontakt für Anfragen
und Anmeldungen:**
IG Metall Oranienburg
Fontanesiedlung 13
16761 Hennigsdorf
Tel. 0 33 02 / 50 57-20
oranienburg@igmetall.de

Ansprechpartner:
► Laura Drews

| TERMIN | SEMINAR | ORT | HINWEIS |
|---|---|-------------------------|---------------|
| Seminare für die Jugend | | | |
| 30.01. – 04.02. | Jugend 1 (Interessen junger AN im Betrieb) | Ravensbrück | |
| 18. – 20.03. | OJA WES | BiZ Berlin | |
| 30.04. – 01.05. | Jugend gegen Rechts | Haus der Jugend Potsdam | |
| 30.09. – 02.10. | Startercamp | Blossin | |
| 19. – 21.08. | OJA WES | offen | |
| 29.08. | Wahlvorstandsschulung für JAV Wahl | Potsdam/Luftschiffhafen | |
| 02. – 04.12. | Jugend-Seminar Tarifverträge verstehen RB2 | BiZ Berlin | |
| Seminare für Betriebsräte alle Springbach Mühle Bad Belzig | | | |
| BR I – Grundlagen der BR-Arbeit 24.–29.04. 29.05.–03.06. 19.–24.06. 21.–26.08. | | | Freistellung |
| BR II – Mitbestimmung organisieren 12.–17.06. 28.08.–02.09. 09.–14.10. | | | BetrVG § 37.6 |
| BR II – Personelle Maßnahmen 26.06.–01.07. 31.07.–05.08. 13.–18.11. | | | und SGB IX |
| BR – Leitung 04.–09.12.2022 | | | § 179 Abs. 4 |
| Seminare für Vertrauensleute | | | |
| 28./29.01. 25./26.02. 21./22.04. 10.–11.06. | | Die Seminarorte | |
| 23./24.09. 28./29.10. 11./12.11. 17./18.11. | | werden rechtzeitig nach | |
| | | Absprache festgelegt. | |
| Tagesschulungen | | | |
| zum Arbeitsrecht, BetrVG und zur aktuelle Rechtsprechung | | | Freistellung |
| 09.06. 08.09. 17.11. im Bildungszentrum Götz | | | BetrVG § 37.6 |

**Kontakt für Anfragen
und Anmeldungen:**

IG Metall Leipzig

Thomasiusstraße 1
04109 Leipzig
Tel. 0341 / 4862-920
leipzig@igmetall.de

Ansprechpartnerin:

► Jana Naumann

**Die IG Metall-Geschäftsstelle Leipzig bietet
ebenso regionale gewerkschaftliche Bildung an.**

Diese umfangreichen Angebote werden hier
nicht im Einzelnen aufgelistet. Wir verweisen
auf die regionale Internetseite.

Alle
aktuellen
Bildungsangebote
und konkrete Termine
bzw. Orte findet Ihr
unter: **www.igmetall-
leipzig.de**



IG METALL CHEMNITZ

Kontakt für Anfragen und Anmeldungen:

IG Metall Chemnitz
Augustusburger Str. 31
09111 Chemnitz
Tel. 0371/ 666 03-0
Fax 0371/ 666 03-60
chemnitz@igmetall.de

Ansprechpartnerinnen

► Anne Zeumer
Tel .0371 / 666 03-34
anne.zeumer@igmetall.de
► Ina Georgi
Tel. 0371/ 666 03-22
ina.georgi@igmetall.de

Anmeldungen
zu allen Seminaren
erfolgen über
den Betriebsrat an
die Geschäftsstelle.

Die Wochenendschulungen (WES) umfassen neben allgemeinen rechtlichen und gewerkschaftlichen Themen auch betriebsspezifische Schwerpunkte und werden inhaltlich mit den jeweiligen Betriebsräten/Vertrauensleuten etc. abgestimmt.

Weitere (Tages)-Schulungen werden zu aktuellen Themen – mit gesonderter Einladung an Betriebsräte, Jugend- und Auszubildendenvertretungen bzw. Vertrauenskörperleitungen durchgeführt. Dazu bitte auch die Vorankündigungen in der metallzeitung – Lokales beachten.

| DATUM | BEZEICHNUNG | ORT | ZIELGRUPPE | TN | SEMINAR-NR. |
|------------|----------------------------------|----------------------|------------|----|--------------|
| 08.01. | VL-Brunch | Gewerkschaftshaus | VL | 40 | Q872221021VL |
| 12.03. | VL-Brunch | Gewerkschaftshaus | VL | 40 | Q872221022VL |
| 21.05 | VL-Brunch | Gewerkschaftshaus | VL | 40 | Q872221023VL |
| 17.09. | VL-Brunch | Gewerkschaftshaus | VL | 40 | Q872221024VL |
| 03.12. | VL-Brunch | Gewerkschaftshaus | VL | 40 | Q872221025VL |
| 14./15.01. | WES BGH | Amber Hotel Chemnitz | BR/VL/JAV | 20 | Q872221001AM |
| 21./22.01. | WES Leadec | Hotel am Kunnerstein | BR/VL/JAV | 20 | Q872221002AU |
| 28./29.01. | WES Betr. STL/HOT | Hotel am Kunnerstein | BR/VL/JAV | 20 | Q872221003AU |
| 04./05.02. | WES VLA | Hotel am Kunnerstein | VL | 20 | Q872221004AU |
| 25./26.02. | WES VW | Hotel am Kunnerstein | BR/VL/JAV | 20 | Q872221005AM |
| 04./05.03. | WES Siemens WKC | Amber Hotel Chemnitz | BR/VL/JAV | 20 | Q872221006AU |
| 25./26.03. | WES Parker Hannifin | Hotel am Kunnerstein | BR/VL/JAV | 20 | Q872221007AU |
| 08./09.04. | WES Frauen | Hotel am Kunnerstein | BR/VL/JAV | 20 | Q872221008AU |
| 29./30.04. | WES Maschinenbau | Hotel am Kunnerstein | BR/VL/JAV | 20 | Q872221009AU |
| 03./04.05. | AGA Chemnitz | Hotel am Kunnerstein | AGA | 20 | Q872221010AU |

| DATUM | BEZEICHNUNG | ORT | ZIELGRUPPE | TN | SEMINAR-NR. |
|------------|--|----------------------|------------|----|--------------|
| 10./11.05. | AGA ERZ | Hotel am Kunnerstein | AGA | 20 | Q872221011AU |
| 10./11.06. | WES Vitescov | Hotel am Kunnerstein | BR/VL/JAV | 20 | Q872221012AU |
| 24.–29.07. | Jugend I | BZ Pichelsee | Azubi | 20 | B60022030RB2 |
| 19./20.08. | Begrüßungs WE VW | n.n. | Azubi | 20 | Q872221013NN |
| 26./27.08. | Begrüßungs WE GS Chemnitz | n.n. | Azubi | 70 | Q872221014NN |
| 04.–09.09. | VL-Arbeit im Betrieb | BZ Pichelsee | VL | 20 | B60022036RB2 |
| 04./05.11. | WES VL VW | Hotel am Kunnerstein | VL | 20 | Q872221015AU |
| 11./12.11. | WES Scherdel | Hotel am Kunnerstein | BR/VL/JAV | 20 | Q872221016NN |
| 17./18.11. | Sodecia/Koki | Hotel am Kunnerstein | BR/VL/JAV | 20 | Q872222001NN |
| 25./26.11. | Automobilzulieferer | Hotel am Kunnerstein | R/VL/JAV | 20 | Q872221017AU |

GS Chemnitz – Seminarangebote in Kooperation mit der Betriebsräte Bildung Sachsen gGmbH (BR-B):

Einladung und Anmeldung erfolgt über die BR-B

| DATUM | BEZEICHNUNG | ORT | ZIELGRUPPE | TN | FREISTELLUNG |
|------------|-------------|-------------------------|------------|----|--------------|
| 24.–29.04. | BR I | Hotel Kloster Nimbschen | BR | 20 | nach § 37.6 |
| 08.–13.05. | BR I | Hotel Kloster Nimbschen | BR | 20 | BetrVG |
| 12.–17.06. | BR I | Hotel Kloster Nimbschen | BR | 20 | |
| 03.–08.07. | BR I | Hotel Kloster Nimbschen | BR | 20 | |
| 18.–23.09. | BR I | Hotel Kloster Nimbschen | BR | 20 | |
| 09.–14.10. | BR I | Hotel Kloster Nimbschen | BR | 20 | |

Weitere
Informationen
erhalten Sie unter:
www.igmetall-chemnitz.de



IG METALL DRESDEN + RIESA

Kontakt für Anfragen und Anmeldungen:

IG Metall Dresden

Schützenplatz 14
01067 Dresden

► Sabine Gerisch

Tel. 03 51 / 20 47 56 19

sabine.gerisch@igmetall.de

IG Metall Riesa

Goethestr. 102
01587 Riesa

► Sindy Heidner

Tel. 0 35 25 / 51 81 50

sindy.heidner@igmetall.de

Die IG Metall Dresden/Riesa bietet unterschiedliche Bildungsmaßnahmen (u.a. nach § 37 Abs. 6 und 7 BetrVG) an. Die Praxis hat gezeigt, dass eine zeitnahe Terminkoordinierung mit Euch garantiert, dass diese Seminare besser besucht und zielgenauer thematisch vorbereitet werden können. Deshalb findet Ihr hier zunächst eine Themenübersicht der bisher angedachten Seminartypen für die jeweiligen Zielgruppen.

Ihr möchtet eine individuell zugeschnittene Bildungsmaßnahme für Euer Gremium?

Unser Angebot wird jederzeit erweitert, sofern die Geschäftsstellen entsprechende Bedarfsmeldungen von Euch erhalten oder sich relevante betriebliche, tarifliche, gesellschaftliche Entwicklungen abzeichnen.

Für die Betriebsrätinnen und -räte:

- **BR-Info:** Tagesschulungen zu aktuellen Themen der BR-Arbeit und zum Netzwerken
- **Kurzseminare** zu ...
 - aktuellen Entwicklungen im Tarif-, Arbeits- und Sozialrecht
 - Kernkompetenzen der BR-Arbeit (zum Beispiel Tarifverträge kennen – verstehen – anwenden, Durchsetzung der Mitwirkungsrechte, ordnungsgemäße Arbeitsweise im BR-Gremium)
- **betriebspezifisches Coaching** im Rahmen von BR-Klausuren

Für die Jugend- und Auszubildenden vertreterinnen und -vertreter und aktive Gewerkschaftsjugendliche:

- **JAV I:** Einführung in die JAV-Arbeit = einwöchiges Grundlagenseminar
- **JAV-Info:** Tagesschulungen zu aktuellen Themen der jugendlichen Interessensvertretung
- **Wochenendklausur** der IG Metall Jugend (Ortsjugendausschuss)
- **Begrüßungscamps** mit den neuen Azubis

Für die Vertrauensleute:

- ▶ **betriebspezifisches Coaching**
im Rahmen von VK-Klausuren
- ▶ **Grundlagenseminar** zur Vertrauensleutearbeit

Seminare der GS Dresden-Riesa

Einladung und Anmeldung erfolgt über die GS

| DATUM | BEZEICHNUNG | ZIELGRUPPE | ORT |
|--------|---|-------------------|-------------------|
| 11.01. | Schulung zum Vereinfachten Wahlverfahren..... | BR-Wahl-Vorstände | Volkshaus Dresden |

GS Dresden-Riesa – Seminarangebote in Kooperation mit der Betriebsräte Bildung Sachsen gGmbH (BR-B):

Einladung und Anmeldung erfolgt über die BR-B

| DATUM | BEZEICHNUNG | ZIELGRUPPE | ORT |
|------------|---|------------|----------------------------|
| 19.–24.06. | BR I – Einführung in die Betriebsratsarbeit | BR | Best Western Hotel Bautzen |
| 10.–15.07. | BR I – Einführung in die Betriebsratsarbeit | BR | Best Western Hotel Bautzen |
| 07./08.09. | Die Öffentlichkeitsarbeit im Betrieb | BR, JAV | Volkshaus Dresden |
| 18.–23.09. | BR I – Einführung in die Betriebsratsarbeit | BR | Best Western Hotel Bautzen |
| 09.–14.10. | BR I – Einführung in die Betriebsratsarbeit | BR | Best Western Hotel Bautzen |
| 10.11. | Aktuelles aus dem Arbeits- und Sozialrecht | BR, SBV | Volkshaus Dresden |

Aktuelle
Informationen könnt
Ihr unserer Homepage
**www.igmetall-
dresden-riesa.de**
entnehmen oder direkt
bei uns erfragen.



IG METALL OSTSACHSEN

Kontakt für Anfragen und Anmeldungen:

IG Metall Ostsachsen

Dr.-Maria-Grollmuß-Str. 1
02625 Bautzen
Tel. 0 35 91 / 52 14-0
ostsachsen@igmetall.de

Ansprechpartner

► Axel Drescher

Tel. 01 70 / 33 33 105

Alle
unsere regionalen
Seminare findet ihr
auf unserer Homepage
www.igmetall-ostsachsen.de

| DATUM | BEZEICHNUNG | ORT | ZIELGRUPPE |
|--|---|--------------------------|------------|
| Seminare der GS Ostsachsen | | | |
| Einladung und Anmeldung erfolgt über die GS | | | |
| 25.01. | Wahlvorstandsschulung IG Metall GS Ostsachsen vereinfachtes Wahlverfahren | | |
| Jedes Quartal | BR Netzwerk Ostsachsen | Best Western Bautzen | BR |
| GS Ostsachsen – Seminarangebote in Kooperation mit der Betriebsräte Bildung Sachsen gGmbH (BR-B): | | | |
| Einladung und Anmeldung erfolgt über die BR-B | | | |
| 04. – 06.05. | Betriebswirtschaftliche Grundlagen I | Best Western Bautzen | BR |
| | Betriebswirtschaft im Überblick | | |
| 09. – 13.05. | BR I – Einführung in die Betriebsratsarbeit | Best Western Bautzen | BR |
| 08. – 10.06. | Einführung in die Entgeltgestaltung | Hotel Waldblick Pulsnitz | BR |
| | – Eingruppierung, Zulagen, Prämien | | |
| 20. – 24.06. | Rethorik für BR | Best Western Bautzen | BR |
| 27.06. – 01.07. | BR I – Einführung in die Betriebsratsarbeit | Best Western Bautzen | BR |
| 05./06.09. | Arbeitszeitgestaltung (Schichtplan/Tools) | Best Western Bautzen | BR |
| 19. – 23.09. | BR I – Einführung in die Betriebsratsarbeit | Best Western Bautzen | BR |
| 26. – 30.09. | BR II – Mitbestimmung und BR-Handeln | Best Western Bautzen | BR |
| 10. – 14.10. | BR II – Personelle Maßnahmen und BR-Handeln | Hotel Waldblick Pulsnitz | BR |
| 07. – 11.11. | BR III – Tarifverträge erfolgreich anwenden | Best Western Bautzen | BR |

Über diese Seminare hinaus bieten wir auch auf betriebliche Themen zugeschnittene Seminare an. Wenn Ihr ein Thema habt, zu dem wir ein Seminarangebot für Euch finden und organisieren sollen, meldet Euch bei Eurer IG Metall Ostsachsen.

IG METALL ZWICKAU

Alle
aktuellen
Bildungsangebote
und konkrete Termine
bzw. Orte findet Ihr
unter: [www.igm-
zwickau.de](http://www.igm-zwickau.de)

| DATUM | BEZEICHNUNG | ORT | ZIELGRUPPE |
|-------|-------------|-----|------------|
|-------|-------------|-----|------------|

Seminare der GS Zwickau Einladung und Anmeldung erfolgt über die GS

| | | | |
|--------|---|---------|---------|
| 19.01. | Wahlvorstandsschulung – normales Wahlverfahren | Zwickau | BR, SBV |
|--------|---|---------|---------|

GS Zwickau – Seminarangebote in Kooperation mit der Betriebsräte Bildung Sachsen gGmbH (BR-B): Einladung und Anmeldung erfolgt über die BR-B

| | | | |
|---------------|--|-------------|---------|
| 09.–13.05. | BR I – Einführung in die Betriebsratsarbeit | Rittersgrün | BR, SBV |
| 30.05.–03.06. | BR I – Einführung in die Betriebsratsarbeit | Rittersgrün | BR, SBV |
| 13.–17.06. | BR I – Einführung in die Betriebsratsarbeit | Rittersgrün | BR, SBV |
| 20.–24.06. | Arbeits- und Gesundheitsschutz I – Einführung | Rittersgrün | BR, SBV |
| 19.–23.09. | BR I – Einführung in die Betriebsratsarbeit | Rittersgrün | BR, SBV |
| 04.–08.07. | BR II – Mitbestimmung und BR-Handeln | Rittersgrün | BR, SBV |
| 26.–30.09. | BR II – Personelle Maßnahmen und BR-Handeln | Rittersgrün | BR, SBV |
| 25.–29.04. | Wirtschaftsausschuß I | Meerane | BR, SBV |

**Kontakt für Anfragen
und Anmeldungen:**
IG Metall Zwickau
Bahnhofstraße 68 – 70
08056 Zwickau
Tel. 0375 / 27 36-451
zwickau@igmetall.de

Ansprechpartnerin:
▶ Antje Röhrich

Freistellung
§ 37 Abs. 6 BetrVG,
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Teilnehmer*innen
max. 15



GESCHÄFTSSTELLENÜBERGREIFENDE ANGEBOTE

BETRIEBSRÄTE BILDUNG SACHSEN

Kontakt für Anfragen und Anmeldungen:

Betriebsräte Bildung
Sachsen gGmbH
Königsbrücker Str. 70,
2. HH
01099 Dresden
Tel.: 03 51 / 21 09 54-0
info@betriebsraete-bildung.de

Ansprechpartnerinnen

- ▶ Gunda Fischer
- ▶ Silke Sachse

Regionale Bildungsangebote aus einer Hand

Ab Oktober entsteht mit der neu gegründeten Betriebsräte Bildung Sachsen gGmbH (BR-B) eine starke Bildungs Kooperation für Sachsen. Betriebsrätinnen und Betriebsräte, Schwerbehindertenvertreterinnen und -verteter und Jugend- und Auszubildendenvertreterinnen und -vertreter aus den der Regionen der IG Metall-Geschäftsstellen Chemnitz, Dresden-Riesa, Ostsachsen und Zwickau erhalten ein regional angepasstes Seminarangebot in allen strategisch wichtigen Handlungsfeldern.

Wissen und praktische Handlungsansätze rund um alle aktuellen Themen der Mitbestimmung – regional vor Ort, bedarfsorientiert und praxisnah – so versteht sich das neue Angebot.

Ende des Jahres geht die neue Website der BR-B Sachsen unter www.betriebsraete-bildung.de online.

Dort werden alle aktuellen Seminarangebote veröffentlicht und es besteht die Möglichkeit, sich sofort online anzumelden. Aktuell ist eine Anmeldung telefonisch oder per E-Mail möglich unter: 0351 - 417 48 - 24 info@betriebsraete-bildung.de

Angebote
für alle Mitglieder
der Geschäftsstellen
Chemnitz, Dresden,
Ostsachsen, Riesa
und Zwickau

**BETRIEBSRÄTE
BILDUNG
SACHSEN**

**DAS IG METALL-
BILDUNGSZENTRUM
BERLIN**





GREMIEN

MITGLIEDER

JUNGE IG METALL

VOR ORT

DAS IG METALL- BILDUNGSZENTRUM BERLIN

LERNEN IN BESONDERER ATMOSPHERE

Die meisten Seminare und Angebote aus diesem Bildungsprogramm finden im IG Metall-Bildungszentrum Berlin statt. Hier kannst Du einen ersten Eindruck vom Seminarort gewinnen.

Profil

Gewerkschaftliche Bildung in Berlin:

Unser Bildungs- und Tagungszentrum bietet hervorragende Standards für gemeinsames Lernen, gewerkschaftspolitische Professionalisierung und internationale Zusammenarbeit in der Metropole Berlin. Lernen in entspannter Konzentration und offener Arbeitsatmosphäre. Unsere Angebote sind vielfältig, um sich neu zu orientieren, andere zu begeistern und Veränderungen selbstbewusst zu gestalten. Für betriebsspolitische Herausforderungen finden wir stets praxisnahe Problemlösungen.

Unsere Spezialitäten:

- ▶ Industrie und Arbeit 4.0
- ▶ Arbeits- und Sozialrecht
- ▶ Tarifkompetenz im Betrieb
- ▶ Leistung, Entgelt und Eingruppierung
- ▶ Alles für den Wirtschaftsausschuss
- ▶ Betriebswirtschaftliche Grundlagen
- ▶ Rhetorik und soziale Kompetenzen für Betriebsräte
- ▶ Teamentwicklung
- ▶ Betriebliche Gesundheitsförderung
- ▶ Gestaltung der Arbeitszeit
- ▶ Geschichte der Arbeiterbewegung und politische Kultur
- ▶ Konferenzmanagement Beratung von Gremien
- ▶ Moderation von Klausuren und Tagungen
- ▶ Internationaler Austausch





Gelungenes Lernen

wird erfahren in der Geschicklichkeit wirksam zu beteiligen. Beteiligung ist Prinzip, Methode und Gegenstand gelungenen Lernens in der IG Metall. Beteiligung als Lerngegenstand hat eine Bedeutung über das Seminar hinaus, als Kernkompetenz sichert sie Erhalt und zukünftige Durchsetzungsfähigkeit der IG Metall in Betrieb und Gesellschaft.

Beschäftigte bewegen:

Unsere Methoden sind vielfältig, um Denkprozesse anzuregen, sich neu zu orientieren, neue Sichtweisen zu erproben, sich selber Kompetenzen anzueignen, andere zu begeistern und zu beteiligen.



Bildungslandschaft mit offener Arbeitsatmosphäre

Unser Haus bietet sieben Seminarräume mit modernster Medientechnik und zusätzlich 16 Arbeitsgruppenräume. Für Tagungen und Konferenzen stehen ein großer Saal mit maximal 199 Plätzen und Dolmetscherkabinen zur Verfügung. Unsere hauseigene Gastronomie unterstützt geselliges Zusammensein.

Unterbringung

110 Einzelzimmer in einer historischen Parkanlage, freier W-LAN-Zugang

Anfahrt, Kontakt, aktuelle Infos

www.igmetall-bildung-berlin.de

IG Metall Bildungszentrum Berlin

Am Pichelssee 30
13595 Berlin
Tel. 0 30 / 3 62 04-0
Fax 0 30 / 3 62 04-100
E-Mail pichelssee@igmetall.de

ANMELDUNG, FREISTELLUNG, TEILNAHME



Wer kann an den Bildungsangeboten teilnehmen?

Die bezirklichen Angebote sind vorrangig für Mitglieder aus dem Bezirk Berlin-Brandenburg-Sachsen. In diesem Bildungsprogramm finden sich ebenfalls zentrale Bildungsangebote der IG Metall, zu denen sich natürlich Teilnehmende aus allen IG Metall-Bezirken anmelden können. Aufbau-seminare sollten nur mit Grundlagewissen aus dem empfohlenen Grundlagen-seminaren besucht werden. Die Hinweise stehen jeweils bei den entsprechenden Angeboten.

Die Geschäftsstellen-Seminare sind auf die Bedürfnisse vor Ort zugeschnitten und werden extra für die Mitglieder vor Ort angeboten. Sollte ein Seminar aus einer anderen Geschäftsstelle besonders ansprechend sein oder ein gleiches Seminar vor Ort schon ausgebucht sein, empfehlen wir die zuständigen Sekretäre

der eigenen Geschäftsstelle einfach anzusprechen. Die Kontakte sind auf den letzten Seiten des Programms zu finden.

Seminaranmeldung

Die Anmeldung für ein Seminar sollte spätestens sechs Wochen vor Beginn in der Geschäftsstelle vorgenommen werden. Wir empfehlen allerdings eine frühzeitige Anmeldung, um auch sicher einen der begrenzten Plätze zu bekommen. Dafür reicht in der Regel ein Anruf, eine E-Mail oder ein Brief aus. Um den Vorgang zu vereinfachen, sollte bei der Seminaranmeldung aber eine gültige E-Mail-Adresse hinterlegt werden.

Bei Verhinderung sollte unbedingt sofort die zuständige Geschäftsstelle informiert werden, um unnötige Kosten zu vermeiden und Kolleginnen und Kollegen auf möglichen Wartelisten die Chance auf einen freien Platz zu ermöglichen.

Rechtzeitig vor Seminarbeginn wird die Einladung inklusive Kosteninformation an die angemeldeten Teilnehmenden verschickt.

Seminarzeiten

Nach der Anmeldung erhalten Sie eine Einladung mit konkreten Informationen über die Seminarzeiten und die Anreisezeiten. Wochenseminare zum Beispiel beginnen grundsätzlich am Sonntag.

Mehrtägige Seminare sind nur mit Übernachtung ausgelegt, d.h. es gibt keine Rückerstattung von zusätzlichen Fahrtkosten, sollte jemand die Unterbringung nicht in Anspruch nehmen wollen.

Seminarort

Viele bezirklichen Seminare finden im IG Metall-Bildungszentrum Berlin statt. Ein Einblick in das Haus wird auf den vorangegangenen Seiten gewährt.

Ausnahmen werden mit der Einladung bekannt gegeben bzw. können Sie der Seminarübersicht entnehmen.

Beratung durch Bildungsbeauftragte und Geschäftsstellen

Betriebliche Bildungsberaterinnen und -berater sowie die IG Metall-Geschäftsstellen beraten gerne bei Einzelfragen rund ums Seminarprogramm. Sie sind behilflich bei der Inanspruchnahme der unterschiedlichen Freistellungsmöglichkeiten.

Freistellungsansprüche und Freistellungsmöglichkeiten für die Teilnahme an Seminaren

Liegen zu einer Bildungsveranstaltung mehrere Freistellungsansprüche vor, so ist die für die IG Metall günstigste zu wählen.

a) Betriebsratsmitglieder und Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung werden für die Teilnahme an Seminaren

freigestellt, wenn die Seminare die für ihre Betriebsratsstätigkeit erforderlichen Kenntnisse (§ 37.6 BetrVG) vermitteln. Für die Seminare nach § 37.6 BetrVG verantwortet der Funktionsbereich Gewerkschaftliche Bildungsarbeit, dass die Seminarinhalte entsprechend den rechtlichen Bedingungen entwickelt und im Seminar gestaltet werden. Davon unabhängig ist bei Seminaren zur betriebspolitischen Spezialisierung die Erforderlichkeit der Seminarinhalte durch den Betriebsrat/die SBV entsprechend ihres Ermessensspielraums zu beurteilen. Bei allen Freistellungen für Betriebsratsmitglieder, Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung und Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung sind ein Entsendebeschluss sowie eine entsprechende Mitteilung an den Arbeitgeber erforderlich. Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung können für Seminare nach § 179 Abs. 4 SGB IX ebenfalls von der Arbeit freigestellt werden.

b) Die zentralen Seminare der IG Metall-Bildungszentren nach § 37.7 BetrVG werden vom Hessischen Sozialministerium anerkannt. Grundlage für die Anerkennung der Seminare nach § 37.7 BetrVG sind die Themenpläne zu den einzelnen Bildungsveranstaltungen. Das Aktenzeichen dafür ist bundesweit gültig. Die Unterlagen gehen den Teilnehmerinnen und Teilnehmern mit der Einladung zu.

c) Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer können für fünf Tage im Jahr (zehn Tage innerhalb von zwei Jahren) für gesellschaftspolitische, in einigen Bundesländern auch für berufliche Weiterbildung von der Arbeit freigestellt werden. Voraussetzung ist, dass die Veranstaltung nach dem Bildungsfreistellungsgesetz des jeweiligen Landes anerkannt ist. In den Bundesländern Bayern und Sachsen existieren keine Bildungsfreistellungsgesetze. Für die

Seminare nach Bildungsfreistellungsgesetz liegen in der Regel die Anerkennungen der einzelnen Bundesländer vor. Die Bildungsfreistellungsgesetze der Länder bewerten die Seminarinhalte unterschiedlich, deshalb liegen die Anerkennungen bei einigen Seminaren nicht komplett für alle 14 Bundesländer vor. Bitte vor Ort in der Geschäftsstelle bzw. im Internet oder Extranet zeitnah die Anerkennung abrufen. Voraussetzung für die Inanspruchnahme des Freistellungsanspruchs ist ein Antrag bzw. eine Mitteilung an den Arbeitgeber. Die nach den Bildungsfreistellungsgesetzen der Länder unterschiedlichen Fristen bitte berücksichtigen.

Kosten

Die in diesem Seminarprogramm abgedruckten Preise der zentralen Seminare sind Bruttopreise für Mitglieder des BR,

der SBV und der JAV zur Teilnahme nach § 37.6 BetrVG bzw. nach § 179 Abs. 4 SGB IX. Sie behalten ihre Gültigkeit bis zur Veröffentlichung einer neuen Preisliste seitens der IG Metall. Alle Preisangaben sind vorbehaltlich Irrtum und nachträglicher Steuererhöhungen.

Den Teilnehmerinnen und Teilnehmern nach § 37.6 BetrVG bzw. nach § 179 Abs. 4 SGB IX gehen mit der Reservierungsbestätigung zum Seminar die rechtsverbindlichen Preise zu. Die in diesem Bildungsprogramm aufgeführten zentralen Seminare verstehen sich als Pauschalangebote, die von einzelnen Teilnehmerinnen und Teilnehmern nur im Gesamtpaket – bestehend aus Seminar, Unterkunft und Verpflegung – gebucht werden können. Die Buchung einzelner Teilleistungen (zum Beispiel Seminar ohne Übernachtung) ist nicht möglich. Die in unserem Pauschalangebot enthaltenen Gesamtkosten sind

auch dann zu bezahlen, wenn einzelne Teilleistungen nicht in Anspruch genommen wurden. Bei Seminaren nach § 37.7 BetrVG und nach einem Bildungsfreistellungsgesetz übernimmt die IG Metall für ihre Mitglieder die Seminargebühren sowie die Kosten für Unterkunft und Verpflegung. Nichtmitglieder tragen die Kosten für Unterkunft, Verpflegung, Seminargebühren und Anreise selbst.

An- und Abreise

Die An- und Abreise zum Seminar nach § 37.7 BetrVG und nach einem Bildungsfreistellungsgesetz wird entsprechend der Organisationsrichtlinie für die Bildungsarbeit der IG Metall erstattet. Dabei wird der günstigste Tarif – Bundesbahn zweite Klasse bzw. Sparpreise zugrunde gelegt. Bei Anreise mit dem Pkw werden 0,11 Euro pro Kilometer erstattet. Die Erstattung erfolgt bargeldlos.

Kinderbetreuung

Im IG Metall-Bildungszentrum Sprockhövel (in Einzelfällen auch in anderen Bildungszentren) werden Kinder im Alter von drei bis zwölf Jahren während der Seminarzeiten in einem eigenen Kindergarten betreut. Den Seminareinladungen für das IG Metall-Bildungszentrum Sprockhövel liegen Anmeldebögen für die Kinder bei. Ein Anspruch auf Kinderbetreuung besteht nicht.

Ausfallkosten

Die IG Metall-Bildungszentren behalten sich vor, unentschuldigt fernbleibenden Teilnehmerinnen und Teilnehmern Ausfallkosten in Form einer Verwaltungspauschale zu berechnen. Bei einer Absage durch die Teilnehmerin/den Teilnehmer bis spätestens vier Wochen vor dem jeweiligen Veranstaltungsbeginn entstehen keine Stornokosten. Bei späterer Absage

werden 80 Prozent der Hotelkosten und 50 Prozent der Seminarkosten in Rechnung gestellt. Bei Nichtanreise wird der komplette Preis fällig.

Seminarabsage

Die IG Metall behält sich vor, insbesondere bei zu geringer Nachfrage das Seminar abzusagen. Die durch eine Seminarabsage eventuell entstandenen Kosten werden nicht erstattet. Wir empfehlen daher ausdrücklich, Fahrkarten zur Anreise erst nach erfolgter Einladung zum Seminar zu kaufen.

SEMINARPREISE 2022 FÜR BR, SBV UND JAV

WAS KOSTET MEIN SEMINAR?

Lohr-, Bad Orb, Berlin, Sprockhövel, Beverungen

| KATEGORIE | A | B | C | D | E | F | G | H | I | |
|----------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------|
| Semindauer | 3 Tage | 3 Tage | 3 Tage | 5 Tage | 3 Tage | 5 Tage | 5 Tage | 5 Tage | 2 Wochen | 1 Tag |
| Übernachtung | 255,00 | 255,00 | 255,00 | 425,00 | 255,00 | 425,00 | 425,00 | 425,00 | 1.020,00 | 85,00 |
| Verpflegung | 180,00 | 180,00 | 180,00 | 300,00 | 180,00 | 300,00 | 300,00 | 300,00 | 720,00 | 60,00 |
| Seminarkosten (steuerfrei) | 660,00 | 840,00 | 990,00 | 1.100,00 | 1.185,00 | 1.150,00 | 1.350,00 | 1.450,00 | 1.950,00 | |
| zzgl. MwSt.: | 34,77 | 34,77 | 34,77 | 57,95 | 34,77 | 57,95 | 57,95 | 57,95 | 139,08 | 11,59 |
| Kategorie | A | B | C | D | E | F | G | H | I | |
| Gesamtpreis in € | 1.129,77 | 1.309,77 | 1.459,77 | 1.882,95 | 1.654,77 | 1.932,95 | 2.132,95 | 2.232,95 | 3.829,08 | |

* Bitte beachten: Das Corona-Konjunkturprogramm der Bundesregierung von Juni 2020 beinhaltet eine Senkung des Mehrwertsteuersatzes für Speisen in Restaurants und Gaststätten von 19 auf 7 Prozent. Diese Regelung gilt bis zum 31. Dezember 2022.

Anmerkung: vorbehaltlich Preis- und Mehrwertsteuererhöhung, Stand: 07/2021.

Anmerkung: Bei zwei Wochen Semindauer werden zwölf Tage ÜN/Verpflegung sowie zehn Tage Seminarkosten berechnet.

Jugendbildungszentrum Schliersee

| KATEGORIE | J | K | L | W | X |
|---------------|--------|----------|----------|--------|----------|
| Seminardauer | 3 Tage | 5 Tage | 2 Wochen | 3 Tage | 5 Tage |
| Übernachtung | 150,00 | 250,00 | 600,00 | 150,00 | 250,00 |
| Verpflegung | 120,00 | 200,00 | 480,00 | 120,00 | 200,00 |
| Seminarkosten | 630,00 | 1.050,00 | 2.100,00 | 690,00 | 1.150,00 |

steuerbefreit nach § 4 Nr. 25 UStG

| Kategorie | J | K | L | W | X |
|------------------|---------------|-----------------|-----------------|---------------|-----------------|
| Gesamtpreis in € | 900,00 | 1.500,00 | 3.180,00 | 960,00 | 1.600,00 |

Kritische Akademie Inzell

| KATEGORIE | M | N | O |
|-----------------------|--------|--------|--------|
| Seminardauer | 3 Tage | 4 Tage | 5 Tage |
| Übernachtung | 333,00 | 424,00 | 515,00 |
| Tagungspauschale | 65,85 | 107,75 | 109,75 |
| Verpflegungspauschale | 171,00 | 277,00 | 285,00 |

| | | | |
|----------------------------|--------|----------|----------|
| Seminarkosten (steuerfrei) | 858,00 | 1.196,00 | 1.196,00 |
| Kurbeitrag | 3,00 | 4,00 | 5,00 |

| Kategorie | M | N | O |
|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Gesamtpreis in € | 1.430,85 | 2.008,75 | 2.110,75 |

Hinweis zu Inzell: Stiftung Bildung, Erholung und Gesundheitshilfe.
Ansonsten gelten die Preise für Unterkunft des jeweiligen Veranstaltungsorts.
Auskünfte unter 08665 / 980-217 oder -227

ANMELDUNG ZU EINEM SEMINAR DER IG METALL

Betrieb

Name
.....
 Straße + Nr.
.....
 PLZ + Ort
.....

Teilnehmer*in

Vorname, Name
.....
 Straße + Nr.
.....
 PLZ + Ort
.....
 Funktion
.....
 Mitglieds-Nr.
.....

Hiermit melde ich mich zu folgendem Seminar an:

Seminar

Titel
.....
 Seminar-Nr.
.....
 Termin
.....

Ort + Datum
.....

X

Unterschrift Teilnehmer*in
.....

Anlage
bei Seminaren
nach § 37,6 BetrVG:
Ausgefüllte und
unterschiedene
Prüfliste!

PRÜFLISTE FÜR DEN BETRIEBSRAT

Ausgefüllte
und unterschriebene
Prüfliste
bei Inanspruchnahme
des § 37,6 BetrVG
an Geschäftsstelle
senden!

- 1 Seminar behandelt Themen, deren Kenntnisse für die gegenwärtigen oder zu erwartenden Aufgaben im Betriebsrat erforderlich sind.
- 2 Auswahl des Teilnehmenden (im Folgenden TN) :
- 2a TN gehört zu dem im Lehrplan beschriebenen Personenkreis.
- 2b TN hat in der Anlage beschriebenen Seminartyp in der laufenden Amtsperiode noch nicht besucht.
- 2c TN benötigt die in diesem Seminar vermittelten Kenntnisse für die Arbeit im Betriebsrat. (im Falle eines Fachseminars: die Spezialkenntnisse)
- 3 Bei Festlegung der zeitlichen Lage der Veranstaltung wurden eventuelle betriebliche Notwendigkeiten beachtet.
- 4 Die Bestimmung eines Ersatzteilnehmenden für den Fall kurzfristiger Verhinderung des angewählten TN ist erfolgt.
(Für die/den Ersatzteilnehmer*in müssen dieselben Voraussetzungen erfüllt sein, wie für den/die Hauptteilnehmer*in)
- 5 Formeller Betriebsratsbeschluss/Protokollierung § 34 BetrVG liegt vor.
- 6 Betriebsratsbeschluss wurde dem Arbeitgeber schriftlich mitgeteilt am:
- 7 Bemerkungen (z.B. Arbeitgeber weigert sich/ruft Einigungsstelle an)

- 8 Prüfliste ausgefüllt an Geschäftsstelle zurückgereicht.

Stempel des Betriebsrats

X

Unterschrift BR-Vorsitzende/r
bzw. Stellvertreter/in

PROTOKOLL

BETRIEBSRATSBESCHLUSS NACH §34 BETRVG

Der Betriebsrat der Firma

hat auf seiner Sitzung vom beschlossen,

den **Kollegen**/die **Kollegin**

zu einem Seminar zum **Thema**

in der Zeit vom/bis

in

zu entsenden.

Vorsorglich benennt der Betriebsrat

folgenden **Ersatzteilnehmenden**:

Bei dem **Seminar** handelt es sich um eine Schulungsveranstaltung im Sinne des § 37,6 BetrVG. Der Betriebsrat hat beschlossen, im Falle der Zahlungsverweigerung durch den Arbeitgeber ein Beschlussverfahren einzuleiten.

Stempel des Betriebsrats

X

Unterschrift BR-Vorsitzende/r
bzw. Stellvertreter/in

MITTEILUNG

ÜBER SEMINARTEILNAHME NACH § 37.6 BETRVG

An die Geschäftsleitung im Hause:

Sehr geehrte Damen und Herren,
der Betriebsrat hat in seiner Sitzung am beschlossen,

dass das Betriebsratsmitglied / das JAV-Mitglied
entsprechend des Schulungsanspruchs nach § 37 Abs. 7 BetrVG

das Seminar
besuchen wird.

Das Seminar findet in der Zeit vom bis zum statt
und wird vom IG Metall-Bildungszentrum durchgeführt.

Die Inhalte des Seminars sind im Sinne des § 37 Abs. 6 BetrVG erforderlich
für die Arbeit des Betriebsrates. Den Themenplan des Seminars fügen wir
als Anlage zu diesem Schreiben hinzu.

Mit freundlichen Grüßen

X

.....
Datum

.....
Unterschrift BR-Vorsitzende/r

**Muster:
Einfach den
ausgefüllten Text
in den Briefbogen
des Betriebsrats
übernehmen.**

ANSPRECHPARTNERINNEN UND -PARTNER VOR ORT

IG Metall Bezirksleitung Berlin-Brandenburg-Sachsen

Alte Jakobstraße 149 · 10969 Berlin
 Fax: 030 / 253 750-25 · www.igmetall-bbs.de
 ▶ Kerstin Thiel, Tel. 030/25 37 50 13
 E-Mail: kerstin.thiel@igmetall.de

Arbeit und Leben e.V. im IG Metall-Haus Berlin

Alte Jakobstraße 149 · 0969 Berlin
 Tel. 0 30 / 2 53 87-160, 158
 E-Mail: aulbln@igmetall.de
www.igm-aul-berlin.de
 ▶ Sylvia Hellwinkel
 ▶ Sebastian Rödl

Betriebsräte Bildung Sachsen gGmbH

Königsbrücker Str. 70, 2. HH
 01099 Dresden ·
 Tel.: 03 51 / 21 09 54-0
info@betriebsraete-bildung.de
www.betriebsraete-bildung.de
 ▶ Gunda Fischer
 ▶ Silke Sachse

Geschäftsstelle Chemnitz

Augustusbürger Str. 31 · 09111 Chemnitz
 Tel. 0371 / 666 03-0 · Fax: ~ 666 03-60
chemnitz@igmetall.de
www.igmetall-chemnitz.de
 ▶ Birgit Albrecht
 ▶ Ina Georgi

Geschäftsstelle Cottbus

Töpferstraße 2 · 03046 Cottbus
 Tel. 0355 / 380 58-0 · Fax: ~ 380 58-16
 E-Mail: cottbus@igmetall.de
www.igmetall-cottbus-suedbrandenburg.de
 ▶ Paul Rothe
 ▶ Jörn Homuth

Geschäftsstelle Dresden

Schützenplatz 14 · 01067 Dresden
 Tel. 0351 / 200 4756 19 · Fax: ~ 200 4756 11
 E-Mail: dresden@igmetall.de
www.igmetall-dresden-riesa.de
 ▶ Manuela Bergmann
 ▶ Sabine Gerisch



Geschäftsstelle Leipzig

Thomasiusstr. 1 · 04109 Leipzig
 Tel. 03 41 / 48 62-920 · Fax: ~ 486 29-60
 E-Mail: leipzig@igmetall.de
 www.igmetall-leipzig.de

- ▶ Jana Naumann

Geschäftsstelle Ludwigsfelde

Rathausstr. 2 · 14974 Ludwigsfelde
 Tel. 0 33 78 / 5109 30 · Fax: ~ 80 49-19
 E-Mail: ludwigsfelde@igmetall.de
 www.igmetall-ludwigsfelde.de

- ▶ Nicole Rothe
- ▶ Katrin Jendry

Geschäftsstelle Oranienburg

Fontanesiedlung 13 · 16761 Hennigsdorf
 Tel. 0 33 02 / 50 57-20 · Fax: ~ 50 57-770
 E-Mail: oranienburg@igmetall.de
 www.igmetall-oranienburg-potsdam.de

- ▶ Laura Drews

Geschäftsstelle Ostbrandenburg

Zehmeplatz 11 · 15230 Frankfurt / Oder
 Tel. 03 35 / 5 54 99-0 · Fax: ~ 54 97 34
 E-Mail: ostbrandenburg@igmetall.de
 www.igmetall-ostbrandenburg.de

- ▶ Jörg Ullrich
- ▶ Holger Wachsmann

Geschäftsstelle Ostsachsen

Dr.-Maria-Grollmuß-Str. 1 · 02625 Bautzen
 Tel. 0 35 91 / 52 14-0 · Fax: ~ 52 14-30
 E-Mail: ostsachsen@igmetall.de
 www.igmetall-ostsachsen.de

- ▶ Axel Drescher

Geschäftsstelle Potsdam

Breite Straße 9 a · 14467 Potsdam
 Tel. 03 31 / 2 00 81-50 · Fax: ~ 200 81-515
 E-Mail: potsdam@igmetall.de
 www.igmetall-oranienburg-potsdam.de

- ▶ Anne Borchelt
- ▶ Dietmar Kolpin

Geschäftsstelle Riesa

Goethestr. 102 · 01587 Riesa
 Tel. 0 35 25 / 5 18 15-0 · Fax: ~ 518 15-20
 E-Mail: riesa@igmetall.de
 www.igmetall-dresden-riesa.de

- ▶ Manuela Bergmann
- ▶ Sindy Heidner

Geschäftsstelle Südbrandenburg

Friedrich-Engels-Str. 21
 03238 Finsterwalde
 Tel. 0 35 31 / 50 78 78-0 · Fax: ~ 50 78 78-8
 E-Mail: suedbrandenburg@igmetall.de
 www.igmetall-cottbus-suedbrandenburg.de

- ▶ Paul Rothe
- ▶ Gabi Eichner

Geschäftsstelle Zwickau

Bahnhofstr. 68 – 70 · 08056 Zwickau
 Tel. 03 75 / 27 36-451 · Fax: ~ 27 36-400
 E-Mail: zwickau@igmetall.de
 www.igm-zwickau.de

- ▶ Antje Röhricht





GREMIEN



MITGLIEDER



JUNGE IG METALL



VOR ORT

