

Sicherheit und Perspektiven.

Kontakte.

Wir sind für dich und deine Fragen da

IG Metall Vorstand
Ressort Jugendarbeit und -politik
Wilhelm-Leuschner-Str. 79
60519 Frankfurt am Main
www.igmetall-jugend.de

Die IG Metall Jugend in deinem Bezirk

IG Metall Jugend Baden-Württemberg
www.jugend.igm.de
IG Metall Jugend Bayern
www.igmetall-jugend-bayern.de
IG Metall Jugend Berlin-Brandenburg-Sachsen
www.igmetall-bbs.de
IG Metall Jugend Bezirk Frankfurt
www.igm-jugend-bezirk-frankfurt.de
IG Metall Jugend Küste
www.igmetall-kueste.de
IG Metall Jugend Niedersachsen und Sachsen-Anhalt
www.igmetall-nieder-sachsen-anhalt.de
IG Metall Jugend Nordrhein-Westfalen
www.younite-nrw.de

Online Mitglied werden:
www.igmetall-jugend.de

Produkt-Nummer 47535-25118

IG Metall Jugend – deine Vorteile.

Die IG Metall Jugend setzt sich für bessere Ausbildungsbedingungen ein.

Für deine unbefristete Übernahme, höhere Vergütungen, mehr Urlaub und bessere Ausbildungsqualität.

Die IG Metall Jugend ist dein Partner für alle Fragen und Probleme in der Ausbildung.

Wir bieten dir wertvolle Informationen, kompetente Beratung und tatkräftige Unterstützung.

Die IG Metall Jugend bietet dir starke Leistungen.

Vom Rechtsschutz vor Arbeits- und Sozialgerichten bis zur Freizeitunfallversicherung.

Die IG Metall Jugend hat ein umfassendes Seminarangebot für Auszubildende.

Weiterbildung und wertvoller Input für deine politische, berufliche und persönliche Entwicklung.

Die IG Metall Jugend macht Spaß.

Unsere Parties, Events und Festivals sind legendär.

IG Metall Vorstand, Ressort Jugendarbeit und -politik
Umsetzung kp works, Berlin, Fotografie Harry Weber
Druck apm AG, Darmstadt



**Die Zukunft
gehört uns.**



**Probezeit
in der
Ausbildung**

**Es geht
um dich.**

GEMEINSAM FÜR EIN
GUTES LEBEN

Gemeinsam gewinnen.



Kennenlernen.

Zeit zum Probieren

Die Probezeit ist so etwas wie ein Testlauf für alle Beteiligten. Dein Betrieb probiert es mit dir. Er schaut sich in dieser Zeit deine Motivation, dein Engagement und deine Lernbereitschaft näher an. Und prüft dabei, ob ihr längerfristig zusammenpasst. Aber auch für dich sind diese ersten Monate ein Testfeld: Hast du den richtigen Beruf gewählt? Bildet dein Betrieb anständig aus? Werden deine Wünsche und Erwartungen an eine gute Ausbildung erfüllt? In der Probezeit können beide Seiten ohne Angabe von Gründen fristlos kündigen.

Entscheidung nach vier Monaten

Nach frühestens einem und spätestens vier Monaten endet die Probezeit. Dann muss sich dein Betrieb endgültig für oder gegen dich entscheiden. Längere Probezeiten sind nicht zulässig. Auch nicht aufgrund von Blockunterricht in der Berufsschule oder Krankheit. Eine Verlängerung aufgrund von Krankheit ist nur dann möglich, wenn dies im Ausbildungsvertrag eindeutig festgehalten ist. Eine Ausnahme bilden vollzeitschulische Ausbildungen. Hier gilt häufig das erste Halbjahr als Probezeit.

Stark: An deiner Seite.

Rechte nutzen.

Die erste Hürde genommen

Nach Ablauf der Probezeit gibt es für deinen Betrieb nur noch wenige Möglichkeiten, dir zu kündigen – dazu gehört das Begehen von Straftaten wie beispielsweise Diebstahl. Das Zittern der ersten Monate hat damit also ein Ende. Deinem Ausbildungsziel steht formal ab jetzt nichts mehr im Weg. Willst du nach der Probezeit fristlos kündigen, muss ebenfalls ein wichtiger Grund vorliegen. Ansonsten gilt für dich die reguläre Kündigungsfrist von vier Wochen.

Ausbildung auf Augenhöhe

Mit der gewonnenen Rechtssicherheit hat sich auch deine Position im Unternehmen verändert. Du musst keine fristlose Kündigung mehr fürchten und kannst dich in aller Ruhe auf deine Ausbildung konzentrieren. Wichtig ist dabei, auch die Ausbildungsqualität im Auge zu haben. Denn du hast in der Ausbildung sowohl Pflichten, die du zu erfüllen hast, als auch Rechte, die dir zustehen. Schließlich bist du in der Ausbildung, um einen Beruf zu erlernen und bist keine preiswerte Aushilfskraft. Es geht um deine Zukunft.

Konsequent: Für deine Perspektiven.

Mitgestalten.

Ein starkes Team im Betrieb

Bereits während des gegenseitigen Kennenlernens, aber auch danach können Fragen oder Probleme auftauchen. Und diese gilt es so früh wie möglich zu lösen, damit keine ausgewachsenen Schwierigkeiten oder Frustrationen entstehen. Für die meisten Fragen und Probleme lässt sich ein Weg finden, denn du bist nicht allein. Die Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) ist für eben solche Situationen da. Ihre Mitglieder sind selber in der Ausbildung oder haben diese erst vor Kurzem abgeschlossen. Sie wissen, wo der Schuh drücken kann, haben Erfahrung und jede Menge Wissen. Du kannst deine JAV jederzeit ansprechen – auch während der Arbeitszeit.

Die Gewerkschaft an deiner Seite

Wir als IG Metall unterstützen die betrieblichen Interessenvertretungen in ihrer täglichen Arbeit. Wir stärken JAVen und Betriebsräten den Rücken. Sollte es in deinem Betrieb kein Mitbestimmungsgremium geben, sind wir dein Ansprechpartner. Wir können dir mit unserer Erfahrung und unserer Kompetenz weiterhelfen. Und dich dabei unterstützen, eine Interessenvertretung zu gründen – für gute Arbeit und ein gutes Leben.

Selbstbewusst: Mit dir zusammen.